



## Anmälningssärenden

### Information

I förteckningen över anmälningssärenden listas inkomna handlingar och händelser som kan vara av intresse för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg.

Nr	Ärende
1	Götene kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 29 april 2024, § 49 – Revisionsberättelse 2023 samt behandling av ansvarsfrihet för styrelse, nämnder och enskilda ledamöter för år 2023
2	Tidaholms kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 29 april 2024, § 48 – Beslut om revidering av krisledningsnämndens reglemente
3	Falköpings kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 29 april 2024, § 55 – Beslut om Falköpings kommuns årsredovisning för år 2023
4	Falköpings kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 29 april 2024, § 57 – Beslut om revisionsberättelse för Falköpings kommun år 2023
5	Falköpings kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 29 april 2024, § 58 – Prövning av ansvarsfrihet för Falköpings kommuns kommunstyrelse och nämnder för verksamhetsåret 2023
6	Falköpings kommun, kommunfullmäktiges protokoll den 29 april 2024, § 60 – Budgetramförändringar för år 2024
7	Götene kommun, kommunstyrelsens protokoll den 8 maj 2024, § 114 – Brottsförebyggande lägesbild och åtgärder
8	Tidaholms kommun, kommunfullmäktiges beslut den 27 maj 2024, § 59 - Beslut om ansvarsfrihet för kommunstyrelse, nämnder och beredningar avseende verksamhetsår 2023



## Delegationsbeslut

### Förslag till beslut

- Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar att lägga redovisade delegationsbeslut till handlingarna.

### Information

Med delegation enligt 6 kap. 37 § kommunallagen avses att en nämnd ger någon annan i uppdrag att självständigt fatta beslut på nämndens vägnar. Den som får ett sådant uppdrag kallas delegat.

Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg har överlåtit sin beslutanderätt till ordföranden, presidiet och tjänstepersoner i enlighet med nämndens delegationsbestämmelser.

Ett beslut som en delegat fattar med stöd av delegationsbestämmelserna har samma rättsverkan som om det fattats av nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg. Nämnden kan inte ändra ett sådant beslut men kan när som helst återkalla delegationen.

### Anmälan av delegationsbeslut

Ett delegationsbeslut som fattas med stöd av delegationsbestämmelser för nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg ska anmälas till nämnden vid dess nästkommande sammanträde.

Ekonomiska frågor		
Nr	Beslut	Delegat
4.10	Justera priser enligt Svenska kommunförbundets cirkulär 2002:83 för sotning och brandskyddskontroll – Falköpings kommun	Förvaltningschef
4.10	Justera priser enligt Svenska kommunförbundets cirkulär 2002:83 för sotning och brandskyddskontroll – Götene kommun	Förvaltningschef

4.10	Justera priser enligt Svenska kommunförbundets cirkulär 2002:83 för sotning och brandskyddskontroll – Skara kommun	Förvaltningschef
4.10	Justera priser enligt Svenska kommunförbundets cirkulär 2002:83 för sotning och brandskyddskontroll – Tidaholms kommun	Förvaltningschef
4.9	Fastställa och justera prislista för externa och interna tjänster	Förvaltningschef
<b>Personalärenden</b>		
<b>Nr</b>	<b>Beslut</b>	<b>Delegat</b>
3.3	Anställa: Beslut fattade enligt bilagd rapport	Stf. räddningschef Enhetschef
<b>LSO Lag (2003:778) om skydd mot olyckor och LBE Lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor</b>		
<b>Nr</b>	<b>Beslut</b>	<b>Delegat</b>
6.1	Utfärda förelägganden och förbud i tillsynsärenden enligt 5 kap. 2 § andra stycket, lag om skydd mot olyckor: Beslut fattade 2024-05-01 -- 2024-05-31 enligt bilagd rapport	
6.3	Besluta om dispensärenden för egensotning/rengöring enligt 3 kap. 4 § andra stycket, lag om skydd mot olyckor: Beslut fattade 2024-05-01 -- 2024-05-31 enligt bilagd rapport	
<b>Övrigt</b>		
<b>Nr</b>	<b>Beslut</b>	<b>Delegat</b>
7.3	Avge yttrande till polismyndigheten i tillståndsärenden: Beslut fattade 2024-05-01 -- 2024-05-31 enligt bilagd rapport	
7.4	Avge yttrande till ansvarig myndighet i ärenden rörande alkoholservering: Beslut fattade 2024-05-01 -- 2024-05-31 enligt bilagd rapport	

### Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-05-30
- Rapport, Personalärenden, 2024-06-27
- Rapport, Delegation LSO, 2024-05-01 -- 2024-05-31
- Rapport, Delegation egensotning, 2024-05-01 -- 2024-05-31

- Rapport, Delegation ordningslagen, 2024-05-01 -- 2024-05-31
- Rapport, Delegation serveringstillstånd, 2024-05-01 -- 2024-05-31

Johanna Aldén  
Nämndsekreterare



Nämnden för Samhällsskydd Mellersta  
Skaraborg

## Sotningsindex 2024 Falköpings kommun

### Delegationsbeslut

- Fr o m 1 juni 2024 höjs sotningsavgiftens timtaxa med 3,64 procent. Timpriset ökar från 526 kronor till 550 kronor.
- Fr o m 1 juni 2024 höjs brandskyddskontrollens timtaxa med 3,64 procent. Timpriset ökar från 733 kronor till 760 kronor.

### Delegationsbeslut enligt

Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs delegationsbestämmelser.  
Ärendetyp: Ekonomiska frågor, punkt 10.  
Justera priser enligt Svenska kommunförbundets cirkulär 2002:83 för sotning och brandskyddskontroll.

### Bakgrund

För kommun som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om tillämpning av Sotningsindex enligt Svenska Kommunförbundets cirkulär 2002:83, daterat 2002-09-12, ska nedanstående tabell användas för att fastställa sotningsindex.

### SKR Cirkulär 24:25, SKR2024/007767

#### Sotningsindex 2024 gäller från och med 2024-04-01

Det är två värden som ligger till grund för sotningsindex. Dels är det löneökning på medianlön för sotare enligt avtal mellan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSR) och Svenska Kommunalarbetsareförbundet, (3,3 % från 1 april 2024). Det andra värdet är Konsumentprisindex för 12-månadersförändring i februari (4,5 % 2024). Sotningsindexets konstruktion med kopplingen till löneökningarna gör att det kommer senare än 1 april de år det är avtalsrörelse.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg

Sotningsindexet för 2024 är 3,54 %. Beroende på när sotningsindex infördes för förra året och när det införs i år så behöver hänsyn tas till eventuella justeringar från föregående år och behov av justeringar i år. Vid senare införande justeras indexet så att värdet av uppräknigen för tolv månader ska kunna erhållas under färre månader.

Sotningsindex vid respektive tillämpning varierar således beroende på både när index infördes för 2023 och när det införs för 2024, Beräknade värden där dessa faktorer är beaktade kan utläsas i tabellen nedan. Ni som justerade taxan senare 2023 än tabellen redovisar eller behöver justera senare 2024 får kontakta SKR för beräkning av er justering, se kontaktuppgifter nedan.

Införande av index	1 maj 2023	1 juni 2023	1 juli 2023
1 maj 2024	3,31%	2,66%	1,87%
1 juni 2024	3,64%	2,93%	2,06%
1 juli 2024	4,05%	3,25%	2,29%

Tabell 1, Justerat sotningsindex beroende på när det infördes för 2023 och införs för 2024.

Konstruktionen av sotningsindexet medför mycket arbete både för er kommuner likväl som för SKR och SSR. Indexet har dessutom begränsningar som uppmärksammats i samband med den pga. pandemin försenade avtalsrörelsen 2020. SKR och SSR har därför undersökt alternativ till nuvarande sotningsindex. Vi återkommer med information om rekommendation om nytt index för sotningstaxor.

### **Brandskyddskontroll**

SKR och SSR publicerar sotningsindex för kommuner som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om att tillämpa indexet för justering av taxan för rengöring och brandskyddskontroll.

Markus Wästefors  
Förvaltningschef

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, Falköpings kommun  
Falköpings Sotningsdistrikt AB



Nämnden för Samhällsskydd Mellersta  
Skaraborg

## Sotningsindex 2024 Götene kommun

### Delegationsbeslut

- Fr o m 1 juni 2024 höjs sotningsavgiftens timtaxa med 3,64 procent. Timpriset ökar från 531 kronor till 550 kronor.
- Fr o m 1 juni 2024 höjs brandskyddskontrollens timtaxa med 3,64 procent. Timpriset ökar från 852 kronor till 883 kronor.

### Delegationsbeslut enligt

Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs delegationsbestämmelser.  
Ärendetyp: Ekonomiska frågor, punkt 10.  
Justera priser enligt Svenska kommunförbundets cirkulär 2002:83 för sotning och brandskyddskontroll.

### Bakgrund

För kommun som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om tillämpning av Sotningsindex enligt Svenska Kommunförbundets cirkulär 2002:83, daterat 2002-09-12, ska nedanstående tabell användas för att fastställa sotningsindex.

### SKR Cirkulär 24:25, SKR2024/007767

#### Sotningsindex 2024 gäller från och med 2024-04-01

Det är två värden som ligger till grund för sotningsindex. Dels är det löneökning på medianlön för sotare enligt avtal mellan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSR) och Svenska Kommunalarbetareförbundet, (3,3 % från 1 april 2024). Det andra värdet är Konsumentprisindex för 12-månadersförändring i februari (4,5 % 2024). Sotningsindexets konstruktion med kopplingen till löneökningarna gör att det kommer senare än 1 april de år det är avtalsrörelse.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg

Sotningsindexet för 2024 är 3,54 %. Beroende på när sotningsindex infördes för förra året och när det införs i år så behöver hänsyn tas till eventuella justeringar från föregående år och behov av justeringar i år. Vid senare införande justeras indexet så att värdet av uppräknigen för tolv månader ska kunna erhållas under färre månader.

Sotningsindex vid respektive tillämpning varierar således beroende på både när index infördes för 2023 och när det införs för 2024, Beräknade värden där dessa faktorer är beaktade kan utläsas i tabellen nedan. Ni som justerade taxan senare 2023 än tabellen redovisar eller behöver justera senare 2024 får kontakta SKR för beräkning av er justering, se kontaktuppgifter nedan.

Införande av index	1 maj 2023	1 juni 2023	1 juli 2023
1 maj 2024	3,31%	2,66%	1,87%
1 juni 2024	3,64%	2,93%	2,06%
1 juli 2024	4,05%	3,25%	2,29%

Tabell 1, Justerat sotningsindex beroende på när det infördes för 2023 och införs för 2024.

Konstruktionen av sotningsindexet medför mycket arbete både för er kommuner likväl som för SKR och SSR. Indexet har dessutom begränsningar som uppmärksammats i samband med den pga. pandemin försenade avtalsrörelsen 2020. SKR och SSR har därför undersökt alternativ till nuvarande sotningsindex. Vi återkommer med information om rekommendation om nytt index för sotningstaxor.

### **Brandskyddskontroll**

SKR och SSR publicerar sotningsindex för kommuner som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om att tillämpa indexet för justering av taxan för rengöring och brandskyddskontroll..

Markus Wästefors  
Förvaltningschef

### **Beslutet skickas till**

Kansliavdelningen, Götene kommun  
Götene & Skara Sotningsservice AB





Nämnden för Samhällsskydd Mellersta  
Skaraborg

## Sotningsindex 2024 Skara kommun

### Delegationsbeslut

- Fr o m 1 juni 2024 höjs sotningsavgiftens timtaxa med 3,64 procent. Timpriset ökar från 531 kronor till 550 kronor.
- Fr o m 1 juni 2024 höjs brandskyddskontrollens timtaxa med 3,64 procent. Timpriset ökar från 852 kronor till 883 kronor.

### Delegationsbeslut enligt

Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs delegationsbestämmelser.  
Ärendetyp: Ekonomiska frågor, punkt 10.  
Justera priser enligt Svenska kommunförbundets cirkulär 2002:83 för sotning och brandskyddskontroll.

### Bakgrund

För kommun som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om tillämpning av Sotningsindex enligt Svenska Kommunförbundets cirkulär 2002:83, daterat 2002-09-12, ska nedanstående tabell användas för att fastställa sotningsindex.

### SKR Cirkulär 24:25, SKR2024/007767

#### Sotningsindex 2024 gäller från och med 2024-04-01

Det är två värden som ligger till grund för sotningsindex. Dels är det löneökning på medianlön för sotare enligt avtal mellan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSR) och Svenska Kommunalarbetareförbundet, (3,3 % från 1 april 2024). Det andra värdet är Konsumentprisindex för 12-månadersförändring i februari (4,5 % 2024). Sotningsindexets konstruktion med kopplingen till löneökningarna gör att det kommer senare än 1 april de år det är avtalsrörelse.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg

Sotningsindexet för 2024 är 3,54 %. Beroende på när sotningsindex infördes för förra året och när det införs i år så behöver hänsyn tas till eventuella justeringar från föregående år och behov av justeringar i år. Vid senare införande justeras indexet så att värdet av uppräknigen för tolv månader ska kunna erhållas under färre månader.

Sotningsindex vid respektive tillämpning varierar således beroende på både när index infördes för 2023 och när det införs för 2024, Beräknade värden där dessa faktorer är beaktade kan utläsas i tabellen nedan. Ni som justerade taxan senare 2023 än tabellen redovisar eller behöver justera senare 2024 får kontakta SKR för beräkning av er justering, se kontaktuppgifter nedan.

Införande av index	1 maj 2023	1 juni 2023	1 juli 2023
1 maj 2024	3,31%	2,66%	1,87%
1 juni 2024	3,64%	2,93%	2,06%
1 juli 2024	4,05%	3,25%	2,29%

Tabell 1, Justerat sotningsindex beroende på när det infördes för 2023 och införs för 2024.

Konstruktionen av sotningsindexet medför mycket arbete både för er kommuner likväl som för SKR och SSR. Indexet har dessutom begränsningar som uppmärksammats i samband med den pga. pandemin försenade avtalsrörelsen 2020. SKR och SSR har därför undersökt alternativ till nuvarande sotningsindex. Vi återkommer med information om rekommendation om nytt index för sotningstaxor.

### **Brandskyddskontroll**

SKR och SSR publicerar sotningsindex för kommuner som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om att tillämpa indexet för justering av taxan för rengöring och brandskyddskontroll..

Markus Wästefors  
Förvaltningschef

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningskontoret, Skara kommun  
Götene & Skara Sotningsservice AB



Nämnden för Samhällsskydd Mellersta  
Skaraborg

## Sotningsindex 2024 Tidaholms kommun

### Delegationsbeslut

- Fr o m 1 juni 2024 höjs sotningsavgiftens timtaxa med 3,34 procent. Timpriset ökar från 529 kronor till 550 kronor.
- Fr o m 1 juni 2024 höjs brandskyddskontrollens timtaxa med 3,34 procent. Timpriset ökar från 733 kronor till 760 kronor.

### Delegationsbeslut enligt

Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs delegationsbestämmelser.  
Ärendetyp: Ekonomiska frågor, punkt 10.  
Justera priser enligt Svenska kommunförbundets cirkulär 2002:83 för sotning och brandskyddskontroll.

### Bakgrund

För kommun som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om tillämpning av Sotningsindex enligt Svenska Kommunförbundets cirkulär 2002:83, daterat 2002-09-12, ska nedanstående tabell användas för att fastställa sotningsindex.

### SKR Cirkulär 24:25, SKR2024/007767

#### Sotningsindex 2024 gäller från och med 2024-04-01

Det är två värden som ligger till grund för sotningsindex. Dels är det löneökning på medianlön för sotare enligt avtal mellan Sveriges Skorstensfejaremästares Riksförbund (SSR) och Svenska Kommunalarbetareförbundet, (3,3 % från 1 april 2024). Det andra värdet är Konsumentprisindex för 12-månadersförändring i februari (4,5 % 2024). Sotningsindexets konstruktion med kopplingen till löneökningarna gör att det kommer senare än 1 april de år det är avtalsrörelse.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg

Sotningsindexet för 2024 är 3,54 %. Beroende på när sotningsindex infördes för förra året och när det införs i år så behöver hänsyn tas till eventuella justeringar från föregående år och behov av justeringar i år. Vid senare införande justeras indexet så att värdet av uppräknigen för tolv månader ska kunna erhållas under färre månader.

Sotningsindex vid respektive tillämpning varierar således beroende på både när index infördes för 2023 och när det införs för 2024, Beräknade värden där dessa faktorer är beaktade kan utläsas i tabellen nedan. Ni som justerade taxan senare 2023 än tabellen redovisar eller behöver justera senare 2024 får kontakta SKR för beräkning av er justering, se kontaktuppgifter nedan.

Införande av index	1 maj 2023	1 juni 2023	1 juli 2023
1 maj 2024	3,31%	2,66%	1,87%
1 juni 2024	3,64%	2,93%	2,06%
1 juli 2024	4,05%	3,25%	2,29%

Tabell 1, Justerat sotningsindex beroende på när det infördes för 2023 och införs för 2024.

Konstruktionen av sotningsindexet medför mycket arbete både för er kommuner likväl som för SKR och SSR. Indexet har dessutom begränsningar som uppmärksammats i samband med den pga. pandemin försenade avtalsrörelsen 2020. SKR och SSR har därför undersökt alternativ till nuvarande sotningsindex. Vi återkommer med information om rekommendation om nytt index för sotningstaxor.

### **Brandskyddskontroll**

SKR och SSR publicerar sotningsindex för kommuner som i avtal med Skorstensfejarmästare beslutat om att tillämpa indexet för justering av taxan för rengöring och brandskyddskontroll.

Markus Wästefors  
Förvaltningschef

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningskontoret, Tidaholms kommun  
Tidaholms Sotningsdistrikt AB



## **Fastställande av prislista**

### **Delegationsbeslut**

Förvaltningschef fastställer prislista enligt bilaga att gälla från 20240601.

### **Delegationsbeslut enligt**

Enligt delegationsbestämmelser för Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg, reviderad 20231207 § 34, punkten 4.9.

### **Bakgrund**

Prislistan justeras vid behov och en justering inför nytt år har skett med en procentuell uppräknings på merparten av tjänsterna.

### **Beslutet ska skickas till**

Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg

Markus Wästefors  
Förvaltningschef

# Prislista

## Samhällsskydd Mellersta Skaraborg

### 2024

Nämndsbehandlad

#### Allmänt

Minsta tid som debiteras är en timme. Därutöver beräknas ersättning per halvtimme, varvid halvtimme räknas som fullgjord. Tidsräkning sker från avfärd till hemkomst (återställningstid). Utlåning av materiel skall ske mot låneförbindelse.

För utlånat, förstört materiel debiteras reparationskostnad eller fulla återanskaffningskostnaden. Förvaltningschefen har rätt att i speciella fall medge undantag från denna prislista samt att debitera enligt särskild kostnadsredovisning. För lån av räddningstjänstens materiel skall sökande i första hand hänvisas till uthyrningsföretagen, endast vid akuta behov i samband med händelser lånas räddningstjänstens materiel ut.

För debitering av hjälp till annan kommun (räddningstjänst) se även avtal.

Förvaltningschefen beslutar på delegation om att fastställa och justera denna prislista för externa och interna tjänster. Förvaltningschefen kan ompröva avgifterna och fatta beslut om höjning eller sänkning med anledning av kostnadsläget. Avgifterna är i övrigt indexreglerade och följer gällande prisindex för kommunal verksamhet (PKV).

Undantag från indexuppräknings är *punkt 1 "Timpris Verkstadspersonal"*. Timpriset beslutas av förvaltningschefen på delegation.

Undantag från indexuppräknings är *punkt 2 "RIB 22"*. Samhällsskydd Mellersta Skaraborg följer Sveriges kommuner och Landsting och Pacta å ena sidan samt Vision och Kommunal å den andra, träffade kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap —RIB 22.

Undantag från indexuppräknings är *punkt 18 "Akut restvärde"*. Samhällsskydd mellersta Skaraborg följer Försäkringsbranschens Restvärderäddning i Sverige AB beslut om ersättning.

Beskrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. moms
-------------	--------	------------	----------	------------

### 1. Personal

Heltidsanställd personal	Per person/tim	628	157	785
Verkstadspersonal	Per person/tim	<del>640</del> 630	<del>153</del> 158	<del>763</del> 788

\*Fr o m 2024-06-01

### 2. RiB 24

Fr o m 2024-05-01 – 2025-04-30

Hjälp till annan kommun	RiB 24			
Räddningstjänst och andra akuta insatser	Första timmen	341,90	85,47	427,37
	Timme 2 - 8	266,00	66,50	332,50
	Timme 9 och därpå följande timmar	341,90	85,47	427,37
Materielvård/övning	Per person/tim	190,17	47,54	237,71
Säkerhetsvakt	Per person/tim	190,17	47,54	237,71

Beskrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. moms
-------------	--------	------------	----------	------------

### 3. Särskilda tjänster

Tungt fordon, över 3,5 ton	Per km	29	7	36
Lätt fordon, under 3,5 ton	Per km	4	1	5
Arbete med höjdfordon	Per tim inkl. chaufför	1230	307	1537
Flagglina eller motsvarande enklare jobb	Per uppdrag inkl. chaufför	690	173	863
Utelåsning (avtal nycklar)	Per gång	243	61	304
Rullbandstest	Per person	347	87	434
Grundavgift	Per tim	768	192	960
Tankfordon	Per tillfälle	768	192	960

### 4. Materielkostnader i samband med utfört arbete

Brandpump klass 1-2	Per tim inkl. drivmedel	247	62	309
Brandpump klass 3	Per tim inkl. drivmedel	408	102	510
Länspump < 1.000 lit/min	Per tim inkl. drivmedel	204	51	255
Länspump > 1.000 lit/min	Per tim inkl. drivmedel	369	92	461
Vattensugare	Per tim	166	41	207
Generator	Per tim	166	41	207
Motorsåg	Per tim	166	41	207

### 5. Slangvård (ej avtalskund)

Tvättning och provtryckning	Per styck	150	38	188
Lagning av slang	Per lagning	200	50	250
Byte av packning	Per slang	150	38	188
Koppling av slang inkl. hylsa	Per styck	200	50	250

Bekrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. moms
------------	--------	------------	----------	------------

## 6. Försäljning slang

38 mm, inkl nya kopplingar (klass 1)	Per slang	2 190	548	2738
42 mm, inkl nya kopplingar (klass 1)	Per slang	2590	648	3238
63 mm, inkl nya kopplingar (klass 1)	Per slang	3893	973	4866
76 mm, inkl nya kopplingar (klass 1)	Per slang	4788	1197	5985
38 mm, inkl kopplingar, (klass 2)	Per slang	1267	317	1584
42 mm, inkl kopplingar, (klass 2)	Per slang	1342	336	1678
63 mm, inkl kopplingar, (klass 2)	Per slang	2525	631	3156
76 mm, inkl kopplingar, (klass 2)	Per slang	3120	780	3900
Slang exkl kopplingar	Per slang	471	118	589
38 mm enbart kopplingar, beg	Per par	795	199	994
42 mm enbart kopplingar, beg	Per par	871	218	1089
63 mm enbart kopplingar, beg	Per par	2054	514	2568
76 mm enbart kopplingar, beg	Per par	2649	662	3311

## 7. Andningsskyddsservice och luftfyllnings

Provning och service av andningsapparat	Per styck	527	132	659
Luftfyllning	Per flaska/ behållarpaket	147	37	184
Lån av flaskpaket 324		290	72	362

## 8. Utlåning

Tryckslang, oavsett dim.	Per längd (20 m) och dygn	175	44	219
Slangarmatur, grenrör och strålrör. Ej brandposthuvud	Per styck och dygn	147	37	184
Handbrandsläckare	Per dygn + ev. laddning	147	37	184
Länspump typ el	Per dygn	365	91	456
Avfuktningssaggregat	Per dygn	290	72	362
Flytvästar	Per styck, max 10 dagar	16	4	20



Beskrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. moms
-------------	--------	------------	----------	------------

### 9. Larmsändare<sup>i</sup> (avtal ska tecknas)

#### Automatiskt brandlarm, Inbrottslarm, Driftslarm, Instängningslarm

Anslutningsavgift	Per ny larmsändare	3120	780	3900
Årsavgift, interna	Per år	2698	675	3373
Årsavgift, externa direkt	Per år	5167	1292	6459
Årsavgift, externa via SOS	Per år	1923	481	2404

### 10. Inbrottslarm (avtal skall tecknas)

Utryckning Interna och externa objekt	Per larm	755	189	944
Administrativa tjänster/ändringar	Per tillfälle	376	94	470
Årsavgift	Per år	1923	481	2404
Årsavgift inbrottslarm samt driftslarm	Per år	1923	481	2404
Årsavgift för externa kopplade till KSC	Per år	1923	481	2404

### 11. Automatiska brandlarm (avtal skall tecknas)

Onödigt automatiskt brandlarm	Utryckning	5618	1404	7022
Återställning av utlöst brandlarm på ägarens eller innehavarens begäran	Per återställning	1086	271	1357
Administrativa tjänster/ändringar	Per tillfälle	376	94	470
Anslutningsavgift	Ny anläggning	3120	780	3900
Årsavgift internt (samtliga larmpunkter ingår i avgiften)	Per år	2698	675	3373
Årsavgift externa kopplade via SOS-alarm	Per år	1923	481	2404
Årsavgift för externa kopplade till KSC per larmsändare (samtliga larmpunkter ingår i avgiften)	Per år	5167	1292	6459

### 12. Driftlarm (avtal skall tecknas)

Anslutningsavgift	Per larmsändare	1213	303	1516
Årsavgift	Per år	1923	481	2404
Årsavgift drift- samt inbrottslarm	Per år	1923	481	2404

### 12. Hisslarm<sup>ii</sup> (avtal skall tecknas)

Utryckning	Per larm	755	189	944
Anslutningsavgift	Per larmsändare	15601213	390303	19501516
Årsavgift	Per år	1923	481	2404
Administrativa tjänster/ändringar	Per tillfälle	376	94	470

### 13. Personlarm<sup>iii</sup> (avtal skall tecknas)

#### Personlarm med eller utan inomhuspositionering (leasing)

Leasing fr SMS (avtal 3 år) Utan inomhuspositionering Inkl simkort	Per månad	412	103	515
Leasing fr SMS (avtal 3 år) Med inomhuspositionering Inkl simkort	Per månad	433	108	541
Inomhuspositionering (fast installation)	Enl offert			
Lånelarm, (första veckan u kostnad vid akuta händelser)	Per vecka	376	94	470
Administrativa tjäns- ter/ändringar	Per tillfälle	376	94	470

#### Personlarm med eller utan inomhuspositionering (köp)

Anslutningsavgift vid köp Utan inomhuspositionering	Engångskostnad	4190	1048	5238
Anslutningsavgift vid köp Med inomhuspositionering	Engångskostnad	4690	1173	5863
Årsavgift inkl sim-kort och larmhantering	Per år	2990	748	3738

Person/överfall/Rakel 1—5 st Anslutningsavgift		243	64	304
Person/överfall/Rakel >5 st 75% av anslutningsavgift		177	44	221
Person/överfall/Rakel 1—5 st Årsavgift		1923	484	2404
Person/överfall/Rakel >5 st 75% av årsavgift		1442	364	1803

Beskrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. mom
-------------	--------	------------	----------	-----------

### 14. Teknisk service gällande Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner

Insats		755	189	944
--------	--	-----	-----	-----

### 15. Allmänhetens journummer gällande Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner

Årsavgift per förvaltning		3445	864	4306
---------------------------	--	------	-----	------

Passiv kameraövervakning Anslutningsavg inkl licens	Per kamera	4900	1225	6125
Passiv kameraövervakning Årsavg. 1-3 kameror/obj	Per år	6000	1500	7500
Passiv kameraövervakning Årsavgift 4-6 kameror/obj	Per år	9000	2250	11250
Passiv kameraövervakning Årsavg 7-10 kameror/obj	Per år	12000	3000	15000

Beskrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. moms
-------------	--------	------------	----------	------------

### 17. Jourtjänster<sup>iv</sup>

Journummer	10 samtal/år (en trygghet)	5000	1250	6250
Journummer	25 samtal/år (service vid behov)	10000	2500	12500
Journummer	100 samtal/år (service vid behov)	20000	5000	25000
	150 samtal/år (regelbunden service)	50000	12500	62500
Årsavgift		5742	1435	7177

### 18. Utbildning

Brand och säkerhetsutbildning, BSU (c:a 2,5 h,	Per person	440	110	550
Systematiskt brandskyddsarbete - SBA (c:a 3 h)	Per person	2100	525	2625
Instruktörskostnad	Per timma	755	189	944
Barn HLR-utbildning med hjärtstartare inkl andningsmask i form av en nyckelring, c:a 2,5 h	Per person	450	113	563
Vuxen HLR-utbildning med hjärtstartare inkl andningsmask i form av en nyckelring, c:a 2,5 h	Per person	450	113	563
HLR-utbildning för vuxna kan byggas på med 1:a hjälpenutbildning, c:a 2 h. 1:a hjälpenutbildningen kan inte köpas fristående utan bara som en påbyggnad till vuxen-HLR	Per person	450	113	563
Utbildningar kan genomföras enligt avtal eller offert				
Heta arbeten. Vi hänvisar till Brandskyddsföreningen				

Beskrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. moms
-------------	--------	------------	----------	------------

### 1. Ersättning för personal och fordon

1.1 Grundavgift per skadefall (*1)		705	176	881
1.2 Fordonsersättning (*2)		720	180	900
1.3 Särskilt RVR-fordon, >3,5 tom (*3)		1 200	300	1 500
1.4 Rörlig fordonsersättning, per kilometer (*4)		12,50	3	15,50
1.5 Personalersättning, per faktisk timma (*5)		635	159	794

### 2. Ersättning för utrustning

2.1 Rökfläktar vid ventilering, per enhet oavsett tid		349	87	436
2.2 Motordriven pump eller sug vid vattenpumpning, per enhet oavsett tid		349	87	436
2.3 Transportabelt elverk för elförsörjning, per enhet oavsett tid		349	87	436
2.4 Arbetsplatsbelysning, engångsersättning för uppriggning		349	87	436
2.5 Förbrukningsmaterial		Ersätts till dagspris		

#### Definitioner

\*1. Berör ett skadefall flera fastigheter utbetalas en grundersättning per fastighet enligt fastighetsregistret.

8

\*2. Avser fordon som rekvireras till skadeplatsen i syfte att utföra restvärdeuppdraget, t.ex. släpvagn med utrustning, fordon för transport av material el. motsv. Ersättning utgår inte för de fordon som även använts vid räddningsinsatsen, t.ex. brandbil. Endast i fall där A-RVR-uppdraget inte föregåtts av en räddningsinsats utgår ersättning för samtliga använda fordon för restvärdeuppdraget, även brandbil. Om uppdraget är berättigad ersättning enl. 1.2 utgår också ersättning enl. 1.3.

\*3. Avser ett för A-RVR särskilt fordon överstigande 3,5 ton.

\*4. Ersättning per km för den sträcka som fordonet används i akut restvärderäddningssyfte. Har fler fordon använts adderas sträckan för samtliga fordon. Endast i kombination med 1.2 eller 1.3.

\*5. Ersättning utgår för den totala faktiska tiden för de personer som utfört A-RVR, avrundad till hel timma. T.ex. om tre personer utför Akut RVR under 20 min (total faktisk tid 1 timma) utgår ersättning för en timma. Om två personer utför Akut RVR under 20 min (total faktisk tid 40 min, avrundad till hel timma = en timma) utgår ersättning för en timma. Se även "Ramar för restvärderäddning".

Ersättning utgår även för personal som av organisatoriska skäl varit på plats under det akuta restvärderäddningsuppdraget och ej kunnat sysselsättas med arbetsuppgifter inom ramen för det kommunala uppdraget. Begärs ersättning för detta ska omfattningen framgå i fritextfältet i rapporten.

Beskrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. moms
-------------	--------	------------	----------	------------

### Uppdrag på statlig väg och järnväg

#### 3. Ersättning för personal och fordon

3.1 Grundersättning per sneringsuppdrag (väg och järnväg)		705	176	881
---	--	-----	-----	-----

3.2 Grundersättning per uppdrag avseende evakuering av tåg		705	176	881
3.3 Grundersättning per uppdrag avseende arbetsjordning		705	176	881
3.4 Fordonsersättning (*6)		720	180	900
3.5 Särskilt RVR-fordon >3,5 ton (*7)		1 200	300	1 500
3.5 Rörlig fordonsersättning, per kilometer (*8)		12,50	3	15,50
3.6 Personalersättning, per faktisk timma (*9)		635	159	794
3.7 Personalersättning, säker arbetsplats, per faktisk timma		635	159	794

#### 4 Ersättning för utrustning

4.1 Motorsåg, per enhet oavsett tid		349	87	436
4.2 Absorptionsmedel, per säck 20 liter		180	45	225
4.3 Transportabelt elverk för elförsörjning, per enhet oavsett tid		349	87	436
4.4 Arbetsplatsbelysning, engångsersättning för uppriggning		349	87	436
4.5 Förbrukningsmateriel		Ersätts till dagspris		
4.6 Destruktionskostnad per kg		15	4	19

##### Definitioner

\*6. Avser fordon som rekvireras till skadeplatsen i syfte att utföra uppdraget, t.ex. saneringssläp, fordon för transport av absol eller motsv. Ersättning utgår inte för de fordon som även använts vid räddningsinsatsen, t.ex. brandbil. Endast i fall där uppdraget inte föregåtts av en räddningsinsats utgår ersättning för samtliga använda fordon för uppdraget, även brandbil. Om uppdraget är berättigad ersättning enl. 3.4 utgår också ersättning enl. 3.5.

\*7. Avser ett för Trafikuppdraget särskilt fordon överstigande 3,5 ton

\*8. Ersättning per km för den sträcka som fordonet används i uppdrag enligt detta avtal. Har fler fordon använts adderas sträckan för samtliga fordon. Endast i kombination med 3.4 eller 3.5.

\*9. Ersättning utgår för den totala faktiska tiden för de personer som utfört uppdrag, avrundad till hel timma. T.ex. om tre personer utför sanering under 20 min (total faktisk tid 1 timma) utgår ersättning för en timma. Om två personer utför sanering under 20 min (total faktisk tid 40 min, avrundad till hel timma = en timma) utgår ersättning för en timma. Se även "Ramar för uppdrag på statlig väg" och "Ramar för uppdrag på statlig järnväg".

Ersättning utgår även för personal som av organisatoriska skäl varit på plats under trafikuppdraget och ej kunnat systerställas med arbetsuppgifter inom ramen för det kommunala uppdraget. Begärs ersättning för detta ska omfattningen framgå i fritextfältet i rapporten.

Ovanstående ersättningar gäller under förutsättning att samtliga uppgifter från det aktuella uppdraget rapporteras in enligt Brandskyddsföreningen Restvärderäddnings anvisningar.

Ersättningar enligt denna prislista gäller hela år 2023. För kommande år sker justering av personalersättning i enlighet med förändring av arbetskostnadsindex (AKI för arbetare, privat sektor), perioden januari-december föregående år, definitiva siffror. Övriga ersättningar justeras i enlighet med förändring av konsumentprisindex (KPI), perioden januari-december föregående år, definitiva siffror.

Beskrivning	Tjänst	Exkl. moms	Moms 25%	Inkl. moms
-------------	--------	------------	----------	------------

#### 20. Handbrandsläckarservice

Koldioxid 1-10 kg	Omladdning/fyllning	374	94	468
-------------------	---------------------	-----	----	-----

Skum/vatten 1-10 kg	Omladdning	737	184	921
Pulver 1-12 kg	Omladdning/fyllning	625	156	781
Kolsyra	Provtryckning (10-år)	999	250	1249

## Tillbehör

Flaggskylt Brandsläckare 200 alu		142	35	177
Flaggskylt Brandpost 200 alu		142	35	177
Skylt BS/BP 200 alu		86	21	107
MediaSkylt Skum/koldioxid alu		73	18	91
MediaSkylt Pulver/pil alu		73	18	91
SymbolSkylt AL 300 x 150 PN		223	56	279
SymbolSkylt AL 300 x 150 PV		223	56	279
SymbolSkylt AL 300 x 150 PH		223	56	279
Brandfilt 1500 x 1800 hård fp		724	181	905
Diffusorhållare K 5		223	56	279
Slang m snödiffusor 0.85 m		462	116	578
Fordonsstativ PG 6 dubbla band		400	100	500

## Försäljning

Brandvarnare KD Optisk 1 års		120	30	150
Brandvarnare X 10 optisk 10 års		275	69	344
Brandvarnare PX 1231 optisk trådlös		611	153	764
Brandfilt 1500 x 1800 hård fp		724	181	905
Presto K5 koldioxid 89B	Kommun	2434	609	3043
Presto PG 2 Pulver m fordonsstativ	Kommun	488	122	610
Presto PG 6 pulver 55 A 233 B	Kommun	1217	304	1521
Presto PG 12 Pulversläckare uf	Kommun	1910	478	2388
Presto PG 9 Pulversläckare	Kommun	1784	446	2230
Presto S9 Skumsläckare Eco Plus	Kommun	1873	468	2341
Presto K5 koldioxid 89B	Extern kund	3046	762	3808
Presto PG 2 Pulver m fordonsstativ	Extern kund	611	153	764
Presto PG 6 pulver 55 A 233 B	Extern kund	1523	381	1904
Presto PG 12 Pulversläckare uf	Extern kund	2398	599	2997
Presto PG 9 Pulversläckare	Extern kund	2235	559	2974
Presto S9 Skumsläckare Eco Plus	Extern kund	2347	587	2934

### Utlåning handbrandsläckare

1 – 7 dagar 63 kronor plus moms 41kronor =204 kronor

8 – 28 dagar 625 kronor plus moms 156 kronor =781 kronor

### Kontroll av handbrandsläckare

Kommunala förvaltningar 62 kronor/styck plus moms 16 kronor = 78 kronor

Övriga (minst 5 styck/arbetsplats alternativt kontroll på brandstation) 125 kronor/styck plus moms 31 kronor = 156 kronor (< 5 styck 150 kronor/styck plus moms 37 kronor = 187 kronor).

<sup>i</sup> Villkor framgår vid beställning

<sup>ii</sup> Villkor framgår vid beställning

<sup>iii</sup> Villkor framgår vid beställning

<sup>iv</sup> Villkor framgår vid beställning

## Delegationsbeslut

### Personalärenden

#### 3.3 Anställa

Befattning	Anställning fr.o.m.	Anställning t.o.m.	Anställningsform	Beslutsdatum	Delegat
Brandman tim			Vikariat, timtid	2024-05-02	Stf. räddningschef
Brandman tim			Vikariat, timtid	2024-05-13	Stf. räddningschef
Kriskommunikatör	2024-06-17		Tillsvidare	2024-05-21	Enhetschef
Brandman	2024-06-01		Tillsvidare, deltid RIB	2024-05-27	Stf. räddningschef
Brandman	2024-06-01		Tillsvidare, deltid RIB	2024-05-27	Stf. räddningschef
Brandman	2024-06-01		Tillsvidare, deltid RIB	2024-05-27	Stf. räddningschef
Brandman	2024-06-01		Tillsvidare, deltid RIB	2024-05-27	Stf. räddningschef

Utfärda förelägganden och förbud i tillsynsärenden enligt 5 kap. 12§ andra stycket, lag om skydd mot olyckor						
Diariernr	Ärendemening	Datum, åtgärd reg	Åtgärdsbenämning	Motpart	Handl, åtgärd	Berör, kommun
2024-000258	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-31	Tillsynsbeslut	Jives kök och café Fjalar 2 Kyrkogatan 1	Fredrik Sjöblom	Tidaholm
2024-000196	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-28	Tillsynsbeslut	Siggestorp LSS-boende Stallängen 5:10 Siggestorpsvägen 5	Richard Lundstedt	Tidaholm
2024-000194	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-13	Tillsynsbeslut	Stödboende Manhem Manhem 12 Torggatan 6B	Richard Lundstedt	Tidaholm
2024-000145	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-30	Tillsynsbeslut	Hellidshemmet Helliden 2:9 Von Essens Väg 42	Christer Hultcrantz	Tidaholm
2024-000144	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-29	Tillsynsbeslut	Äldreboende Trätorget 1 Bagaren 7 Trätorget 1	Christer Hultcrantz	Falköping
2024-000131	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-23	Tillsynsbeslut	Malmgatan 36 (Skarahemmet) Sälgen 22 Malmgatan 36	Christer Hultcrantz	Skara
2024-000130	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-28	Tillsynsbeslut	Tåstorps demenscentrum Strået 7 Sikagårdsgatan 9	Christer Hultcrantz	Falköping



2024-000129	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-27	Tillsynsbeslut	Frökindsgården äldreboende Hassla 10:1 Paradgatan 11	Christer Hultcrantz	Falköping
2024-000120	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-27	Tillsynsbeslut	Teglagården Teglagärdet 1 Skaraborgsgatan 45	Christer Hultcrantz	Skara
2024-000109	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-23	Tillsynsbeslut	Suntak Gamla Kyrka Suntak 20:1 Suntaks Gamla Kyrka	Fredrik Sjöblom	Tidaholm
2024-000067	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-22	Tillsynsbeslut	Restaurang Mingus Guldsmeden 10 Sankt Olofsgatan 4A	Fredrik Sjöblom	Falköping
2024-000007	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-04-16	Tillsynsbeslut	Centrumhuset Götene Aspen 5 Torggatan 4	Ingrid Almgren	Götene
2023-000953	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-05-22	Tillsynsbeslut	Pingstkyrkan Tidaholm Tor 9 Nya Torget 9	Ingrid Almgren	Tidaholm
2023-000910	Tillsyn i Bostadsmiljö LSO 2:2	2024-05-23	Tillsynsbeslut	Byggmästaren 13 AB Spinnerivägen 1 Fack1 5059 44850 Tollered	Christer Hultcrantz	Falköping
2023-000901	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-02-28	Tillsynsbeslut	Katarinagården äldreboende Stora Berg 1:20 Torbjörnsvägen 7	Christer Hultcrantz	Falköping
2023-000821	Samplanerad tillsyn	2024-05-21	Tillsynsbeslut	Bianco Balder 12 Marumsgatan 11	Ingrid Almgren	Skara

2023-000797	Tillsyn enligt LSO 2:2	2024-02-27	Tillsynsbeslut	Elvagården Vartofta Saleby 14:10 Elvagatan 5B	Christer Hultcrantz	Falköping
<b>17</b>						

**Beslut om dispensärenden för egensotning/rengöring enligt 3 kap. 4§  
andra stycket, lag om skydd mot olyckor**

<b>Diariennr</b>	<b>Ärendemening</b>	<b>Motpart</b>	<b>Datum, påbörjat</b>	<b>Ärendebenämning</b>	<b>Handl, ansvar</b>	<b>Berör, kommun</b>
2024-000376	Egensotning	Rasta Falköping Täljstenen 1 Rastvägen 1	2024-05-21	Egensotning	Fredrik Sjöblom	Falköping

<b>Avge yttrande till Polismyndigheten i tillståndsärenden</b>					
<b>Diariennr</b>	<b>Ärendemening</b>	<b>Motpart</b>	<b>Datum, påbörjat</b>	<b>Handl, ansvar</b>	<b>Berör, kommun</b>
2024-000430	Yttrande Ordningsslagen	A317.780/2024, Uteservering Bada Bing Burger, Storgatan 14 Falköping, 2024-05-21 -- 2024-10-01 Boktryckaren 17	2024-05-31	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000429	Yttrande Ordningsslagen	A265.687/2024, Familjedag & Bilutställning, Fornbyn, Stadsträdgården, Skara, 2024-06-15 08:00 -- 2024-06-15 16:00 Västergötlands Museum Muséet 1 Stadsträdgården 1	2024-05-31	Johan Hjortsberg	Skara
2024-000428	Yttrande Ordningsslagen	A284.731/2024, Motorcirkus, Vilangatan 53237, Skara, 2024-06-01 12:00 -- 2024-06-02 22:00 Vilans fritidsområde Vilan 1:1	2024-05-31	Johan Hjortsberg	Skara
2024-000426	Yttrande Ordningsslagen	A254.644/2024, Studentutsping och studenttåg, Brunsbogatan 1, Skara, Skara, 2024-06-14 11:00 -- 2024-06-14 13:00	2024-05-30	Johan Hjortsberg	
2024-000423	Yttrande Ordningsslagen	A047.522/2024 Rallycrosstävling, Kinnekulle ring, Götene, 2024-09-07 kl. 07:00-18:00 Kinnekulle ring Brattefors 2:2 Kinnekulle Ring 1	2024-05-29	Johan Hjortsberg	Götene

2024-000422	Yttrande Ordningslagen	A287.663/2024, Varuvisning, Falbygdens Osteria, Göteborgsvägen 19 Falköping, Falköping, 2024-09-26 08:00 -- 2024-10-01 16:00 Osterian Bläcksvampen 10 Göteborgsvägen 19	2024-05-29	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000421	Yttrande Ordningslagen	A301.115/2024 Traktorrace. Fikaförsäljning , Skattegården Östra Tunhem Falköping	2024-05-29	Johan Hjortsberg	
2024-000387	Yttrande Ordningslagen	A292.882/2024, Uteservering Brassieriet Plantis, St Olofsgatan 23, Falköping, 2024-05-14 -- 2027-10-10 Restaurang Plantis Kyrkerör 2:1 Sankt Olofsgatan 23	2024-05-22	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000386	Yttrande Ordningslagen	A279.366/2024, Öppet hus - invigning av Tidaholms Sparbanks kontor, Gamla Torget Tidaholm, Tält 6*10m, Tidaholm, 2024-06-02 14:00 -- 2024-06-03 21:00	2024-05-22	Johan Hjortsberg	
2024-000385	Yttrande Ordningslagen	A265.792/2024 Skolavslutningsevenamang, Folkets Park Falköping 2024-06-11 Folkets Park, Falköping Dotorp 6:11 Trinnöjegatan 24	2024-05-22	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000384	Yttrande Ordningslagen	A291.416/2024, Uteservering Olins Kade, Olins park, Skara, 2024-05-20 11:30 -- 2024-08-31 21:00	2024-05-22	Johan Hjortsberg	
2024-000383	Yttrande Ordningslagen	A297.251/2024, Trottoarsservering, Östgöta Bageri och Café AB, Nils Erikssongatan 30 Falköping, 2024-05-08 -- 2024-10-31	2024-05-22	Johan Hjortsberg	
2024-000382	Yttrande Ordningslagen	A284.829/2024, Uteservering systrarnas konditori och bageri i Falköping AB, Sankt Olofsgatan 58 Falköping, 2024-05-08 -- 2024-09-30	2024-05-22	Johan Hjortsberg	
2024-000381	Yttrande Ordningslagen	A271.654/2024, Musikaliskt framträdande av elever från Olinsgymnasiet, Olins park, Skara, 2024-06-12 klockan 13:00 - 20:00.	2024-05-22	Johan Hjortsberg	

2024-000380	Yttrande Ordningslagen	A169.533/2024, Folkkracetävling, Tidaholms Motorbana, 2024-06-06, klockan 07:00 - 17:00.	2024-05-22	Johan Hjortsberg	
2024-000372	Yttrande Ordningslagen	A219.837/2024, GöteneLördan, Försäljning, Musikunderhållning och Barnaktiviteter, Stora Torget och Solbacken, Götene, 2024-05-31 - 2024-06-01	2024-05-17	Johan Hjortsberg	
2024-000371	Yttrande Ordningslagen	A277.900/2024, Uteservering Kringlan & mackan, Uteservering med bord, stolar blomkruka och ”trottoarpratare” utanför trottoaren	2024-05-17	Johan Hjortsberg	
2024-000368	Yttrande Ordningslagen	A272.413/2024, Uteservering Mingus restaurang, Sankt Olofsgatan 4, Falköping, 2024-05-03 -- 2024-09-30 Restaurang Mingus Guldsmeden 10 Sankt Olofsgatan 4A	2024-05-17	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000367	Yttrande Ordningslagen	A276.646/2024, Kaplansdagen - aktivitetsdag, Kaplansgatan 1 - Kaplansgatan 19, Skara, 2024-05-25	2024-05-17	Johan Hjortsberg	
2024-000366	Yttrande Ordningslagen	A242.137/2024 Tillfällig camping, Området kring Falköpings folkets park/Dotorpsskolan FalköpingFolkets Park, Falköping Dotorp 6:11 Trinnöjegatan 24	2024-05-17	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000364	Yttrande Ordningslagen	A274.652/2024, Cirkusföreställning, Tidaholm Grusplan vid sporthallen Hökensåsskolan, Tidaholm, 2024-06-02	2024-05-17	Johan Hjortsberg	
2024-000363	Yttrande Ordningslagen	A272.823/2024 Cirkus Rhodin, Götene Vättilösavägen/Trumpetvägen, 2024-06-10	2024-05-17	Johan Hjortsberg	
2024-000361	Yttrande Ordningslagen	A222.297/2024 Bilutställning, Korvätartävling, Fiskedamm, montrar, Gunnestorpsgatan 2 , Falköping 2024-05-25, 2024-08-24	2024-05-16	Johan Hjortsberg	
2024-000360	Yttrande Ordningslagen	A271.778/2024, Uteservering Alagha Restaurang AB, Sankt Olofsgatan 54, Falköping, 2024-05-05 -- 2024-11-30	2024-05-16	Johan Hjortsberg	Falköping

2024-000359	Yttrande Ordningslagen	A269.165/2024, Uteservering Khaan sushi, Järnvägsgatan 12A Falköping, 2024-05-10 -- 2024-08-31	2024-05-16	Johan Hjortsberg	
2024-000358	Yttrande Ordningslagen	A244.150/2024, Motocrosstävling, Tidaholms MK Lilla kleven 4, Tidaholm, 2024-06-29 07:30 -- 2024-06-29 17:00	2024-05-16	Johan Hjortsberg	
2024-000357	Yttrande Ordningslagen	A210.771/2024, Å-rännet, Bruksvilleparken - Norra Ringvägen, Tidaholm, 2024-06-12, klockan 13:00 - 15:00	2024-05-16	Johan Hjortsberg	
2024-000355	Yttrande Ordningslagen	A261.767/2024, Uteservering Dana pizzeria, Norra kungsvägen 3, Tidaholm, Tidaholm, 2024-04-30 11:30 -- 2024-08-31 21:00	2024-05-16	Johan Hjortsberg	Tidaholm
2024-000354	Yttrande Ordningslagen	A256.550/2024, Motocrosstävling, Lillängsbanan 2, Ledsjö Lilläng, Lundsbrunn, Götene, 2024-05-25 - 2024-06-16	2024-05-16	Johan Hjortsberg	
2024-000346	Yttrande Ordningslagen	A254.076/2024, Uteservering Tant Brun i Falköping AB,	2024-05-14	Johan Hjortsberg	
2024-000341	Yttrande Ordningslagen	A180.698/2024, Nationaldagsfirande med olika aktiviteter, Bruksvilleparken/Turbinhusön, Tidaholm, 2024-06-06, klockan 11:00 - 14:30	2024-05-13	Johan Hjortsberg	
2024-000334	Yttrande Ordningslagen	A222.129/2024 Nationaldagsfirande uppträdande från scen utställningar föreningar Plantis Falköping	2024-05-08	Johan Hjortsberg	
2024-000333	Yttrande Ordningslagen	A169.359/2024 Marknad, bilutställning, Falköpings flygplats 2024-07-27 Falköpings Flygplats Tåstorp 6:2 Falköpings Flygplats	2024-05-08	Johan Hjortsberg	Falköping
<b>33</b>					

Avge yttrande till ansvarig myndighet i ärenden rörande alkoholservering					
Diariernr	Ärendemening	Motpart	Datum, påbörjat	Handl, ansvar	Berör, kommun
2024-000427	Yttrande Serveringstillstånd	Mössebergs kurort Mösseberg 48:4 Mössebergsparken 34	2024-05-31	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000425	Yttrande Serveringstillstånd	tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten 2024-08-10 i samband med Kräftival i Tidaholm	2024-05-30	Johan Hjortsberg	
2024-000373	Yttrande Serveringstillstånd	Ansökan om tillfällig ändring stadigvarande serveringstillstånd avseende 2024-06-04 - 2024-06-23 i Götene, TIS-2024-373 Lundsbrunn Resort & Spa Lundsbrunn 1:2 Brunnsvägen 32	2024-05-17	Johan Hjortsberg	Götene
2024-000370	Yttrande Serveringstillstånd	Lundsbrunn Resort & Spa Lundsbrunn 1:2 Brunnsvägen 32	2024-05-17	Johan Hjortsberg	Götene
2024-000369	Yttrande Serveringstillstånd	Velinga bygdegård Velinga 8:9 Velinga Bygdegården	2024-05-17	Johan Hjortsberg	Tidaholm
2024-000365	Yttrande Serveringstillstånd	Ansökan om ändring stadigvarande serveringstillstånd avseende utökad serveringsyta i samband med Sto Championatet i Skara, TIS-2024-387 Axevalla Travbana Ingelstorp 1:2 Axevalla Travbana 1	2024-05-17	Johan Hjortsberg	Skara



2024-000362	Yttrande Serveringstillstånd	Tillfälligt serveringstillstånd till slutet sällskap 2024-06-08 i Västerby IP Götene, TIS-2024-298	2024-05-17	Johan Hjortsberg	
2024-000353	Yttrande Serveringstillstånd	Tillfälligt serveringstillstånd till allmänheten. 2024-08-09 - 2024-08-11 i Falköping, TIS-2024-341 F olkets Park, Falköping Dotorp 6:11 Trinnöjegatan 24	2024-05-16	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000345	Yttrande Serveringstillstånd	Kinnarps AB Hassla 2:84 Industrigatan 14	2024-05-14	Johan Hjortsberg	Falköping
2024-000335	Yttrande Serveringstillstånd	<tillfälligt serveringstillstånd Plantis 26-28 juli	2024-05-08	Johan Hjortsberg	
<b>10</b>					



## Budget redovisning och dialog

### Information

I syfte att nämnden ska kunna fatta ett informerat och väl avvägt beslut redovisar förvaltningen per enhetsnivå hur budgeten brukas och ger förslag på besparingar som kan ske med liten konsekvens och större konsekvens.

### Underlag

Underlag delges vid sammanträdet

Markus Wästefors  
Förvaltningschef



## Månadsrapport per 31 maj 2024

### Information

Månadsrapporten per maj är en enklare uppföljningsrapport som bara tar upp ekonomiskt utfall och prognos för driften. Prognosen för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg är oförändrad jämfört med april månads prognos.

Månadsrapport (mnkr)	Per Maj 2024			Helår 2024		
	Utfall	Budget	Avvik.	Budget	Prognos	Avvik.
Ledning	-4,0	-4,3	0,3	-12,5	-12,1	0,4
Räddningstjänst	-28,3	-27,8	-0,5	-66,9	-68,4	-1,5
Förebyggande	-0,5	-0,3	-0,1	-1,6	-1,6	0,0
Stöd/Utveckling	-3,3	-3,3	0,0	-7,9	-8,2	-0,3
Säkerhet & Beredskap	-0,5	-0,4	0,0	-1,1	-1,1	0,0
Verkstad	-0,2	-0,1	-0,1	-0,3	-0,6	-0,3
<b>Resultat</b>	<b>-36,6</b>	<b>-36,3</b>	<b>-0,4</b>	<b>-90,2</b>	<b>-91,9</b>	<b>-1,7</b>

### Underlag

- Tjänsteutlåtande från samhällsskyddsförvaltningen, 2024-06-04
- Månadsrapport per maj med prognos för helåret 2024

Jenny Andersson  
Förvaltningsekonom

# Månadsrapport per maj med prognos för helåret 2024

## Samhällsskyddsförvaltningen

Resultat (m nkr)	Per Maj 2024			Helårsprognos 2024			Prognos utveckling 2024		
	Utfall	Budget	Avvik.	Budget	Prognos	Avvik.	April	Maj	Förändr.
Intäkter	9,9	11,7	-1,7	28,0	27,7	-0,3	-0,3	-0,3	0,0
Summa intäkter	9,9	11,7	-1,7	28,0	27,7	-0,3	-0,3	-0,3	0,0
Personalkostnader	-32,4	-32,9	0,5	-82,8	-84,6	-1,8	-1,8	-1,8	0,0
Övriga kostnader	-12,6	-13,4	0,8	-31,6	-31,2	0,4	0,4	0,4	0,0
Kapitalkostnader	-1,6	-1,6	0,0	-3,8	-3,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa kostnader	-46,6	-47,9	1,3	-118,2	-119,6	-1,4	-1,4	-1,4	0,0
<b>Resultat</b>	<b>-36,6</b>	<b>-36,3</b>	<b>-0,4</b>	<b>-90,2</b>	<b>-91,9</b>	<b>-1,7</b>	<b>-1,7</b>	<b>-1,7</b>	<b>0,0</b>

Månadsrapport (m nkr)	Per Maj 2024			Helår 2024			Prognos utveckling 2024		
	Utfall	Budget	Avvik.	Budget	Prognos	Avvik.	April	Maj	Förändr.
Ledning	-4,0	-4,3	0,3	-12,5	-12,1	0,4	0,4	0,4	0,0
Räddningstjänst	-28,3	-27,8	-0,5	-66,9	-68,4	-1,5	-1,5	-1,5	0,0
Förebyggande	-0,5	-0,3	-0,1	-1,6	-1,6	0,0	0,0	0,0	0,0
Stöd/Utveckling	-3,3	-3,3	0,0	-7,9	-8,2	-0,3	-0,3	-0,3	0,0
Säkerhet & Beredskap	-0,5	-0,4	0,0	-1,1	-1,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Verkstad	-0,2	-0,1	-0,1	-0,3	-0,6	-0,3	-0,3	-0,3	0,0
<b>Resultat</b>	<b>-36,6</b>	<b>-36,3</b>	<b>-0,4</b>	<b>-90,2</b>	<b>-91,9</b>	<b>-1,7</b>	<b>-1,7</b>	<b>-1,7</b>	<b>0,0</b>

\*utdrag från ekonomisystem 2024-06-04

### Viktiga händelser som påverkar utfall och prognos

Prognosen per maj är oförändrad jämfört med prognosen per april.

Nya arbetstidsregler påverkar kostnaden för skiftgående personal även om dispensansökan nu godkänts. I dagsläget är det oklart hur mycket dyrare det blir. Uppskattningsvis kommer personalkostnaden för den operativa personalen att öka 7,5%, på riksnivå räknar man med en ökning på ca 15%. De nya arbetstidsreglerna påverkar också indirekt möjligheten till att arbeta med utveckling och förebyggande arbete.

Verkstaden kommer prognostisera underskott även 2024 då åtgärder inte får full effekt förrän år 2025.

### Kommentar på förvaltningens resultat- och månadsrapport

#### **Gemensam Samhällsskydd Mellersta Skaraborg**

För perioden redovisar Samhällsskydd mellersta Skaraborg totalt en avvikelse från budget per maj på -0,4 miljoner kronor. Prognos per helår 2024 är ett underskott om 1,7 miljoner kronor, varav gemensam verksamhet - 1,4 miljoner kronor. För Falköpings del innebär det ett underskott om 0,9 miljoner kronor. Övriga samverkans kommuner står för 0,8 miljoner kronor som visar sig som ett intäktsöverskott i tabellen ovan.

Intäkterna ligger något lägre jämfört med budget per maj. Bidrag från MSB har ännu inte kommit, förebyggandeverksamhetens intäkter ligger lite lägre än budgeterat men kommer att öka under senare delen av året när ny personal är på plats och utför tillsyn och tillstånd. Verkstadens intäkter balanserar inte kostnaderna och prognostiserar därför ett underskott.

Personalkostnaderna per maj visar ett överskott mot budget. Det är framför allt säkerhet och beredskap som har ett positivt utfall här, rekrytering av personal pågår.

Övriga verksamhetskostnader kommer inte jämnt fördelat under året.

Prognosavvikelsen hänförs framför allt till personalkostnader, dessa är i sin tur hänförliga till arbetstidsreglerna och verksamheten har svårt att hantera dessa då de påverkas genom lagstiftning och centrala avtal. Verkstaden prognostiserar ett underskott på grund av att intäkterna inte balanserar kostnaderna. Budgeterad buffert om 0,4 miljoner kronor har lyfts och förbättrar prognosen.

### *Ledning och nämnd*

Budgeterad buffert om 0,4 miljoner kronor lyfts fram som ett överskott för att täcka del av underskott i övriga verksamheter.

### *Räddningstjänst*

SMS har lämnat in en dispensansökan för att kunna frånga kravet på ett arbetspass längd, upp till 24 timmar istället för det i kollektivavtalet AB och Bilaga R till maximalt 20 timmar. Dispensen är nu beviljad. Detta avhjälp dock inte kravet på dygnsvilotider och veckovilotider som ska följas. För att lösa vilotiderna krävs det från den 1 februari fler personer som är tillgängliga. Inför 2024 uppskattas detta behov till två brandmannatjänster och två styrkeledartjänster för den operativa verksamhetens behov samt även till viss del stödja behovet av tillgängliga avlösare som vakthavande befäl (VB) i ledningscentralen.

Prognosen för 2024 är väldigt osäker, förutom underskott finns också risk att verksamheten kan tvingas att bryta mot reglerna för vilotider för att klara uppdraget inom LSO.

### *Förebyggande*

Inga avvikelser från budget kända. Kostnaderna för arbetskraft visar överskott och intäkterna underskott per maj månad. När personal är på plats kommer dessa över- respektive underskott följa budgeterat.

### *Stöd och utveckling*

Den 1 februari började de omtolkade arbetstidsreglerna att gälla vilket innebär skärpningar i viloregler gällande skiftgående personal inom räddningstjänst som ingår i bilaga R. På Kommunernas samordningscentral (KSC), inom enheten för stöd och utveckling, arbetar vakthavande befäl (VB) som omfattas av de skärpta reglerna. Med fem VB och skärpta viloregler finns mycket litet utrymme att "täcka för varandra" i KSC- vid t ex ledigheter, utbildningar och/eller utvecklingsarbete, så som arbetet tidigare organiserats. För att lösa det lagstadgade uppdraget och säkerställa ledning och genomförande av insatser för räddningstjänst, samt möjliggöra ledigheter och kompetensutveckling, samt utvecklingsarbete kopplat till de politiskt beslutade kommer vikarierande VB i KSC att behöva användas i högre utsträckning under 2024 jämfört med 2023. Utmaningen med att nyttja vik. VB är att dessa arbetar som styrkeledare i den operativa räddningstjänsten, så när dessa går in i KSC behöver de ersättas i sina ordinarie tjänster.

Arbetsättet med utvecklingsområden, där brandmän engagerar sig i grupper kring olika frågor som är viktiga för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) mål- och resultatarbete är ytterligare en utmaning med de skärpta arbetstidsreglerna. Utvecklingsområdena är ett sätt att skapa delaktighet och förstärka den tillitsbaserade styrningen och bygger på brandmännens möjligheter att utföra visst arbete utöver sin ordinarie skiftgång. När det nu blir svårare att göra tid vid sidan av skiftet kommer arbetet kräva att brandmännen i högre utsträckning blir utlösta från sitt ordinarie arbete i samband med arbete kring till exempel barn- och unga, civila insatspersoner och suicidprevention. Detta kommer föranleda ökade kostnader för det socialt förbyggande och riskreducerande arbetet på förvaltningen framöver.

En bit in på året märks tydliga utmaningar med att få ihop scheman och arbetsätt och vik. VB används i högre utsträckning än tidigare år.

### ***Driftbidrag SMS***

Driftbidraget ökar när tilläggsanslag beviljas från Falköpings kommun. Hittills i år har beviljats tilläggsanslag för tjänstepensionsavtalet, internhyra, kapitalkostnader samt höjt personalomkostnadspålägg. Driftbidraget ökar även då verksamheten inom samverkansavtalet prognostiserar underskott.

### ***Verksamhet Falköping***

Utfallet per maj månad visar ett underskott mot budget för samma period på ca -0,1 miljoner kronor. Det är jämnt fördelat på de olika verksamheterna här; Verkstad, Säkerhet och beredskap samt Ungdomsstyrkan. En underskottsprognos lämnas för verkstaden som även föregående år redovisade underskott. Övriga verksamheter beräknas hålla budget på årsbasis.

### ***Säkerhet och beredskap***

Ny medarbetare börjar inom kort som ersätter tidigare medarbetare. Ett nytt avtal är på gång mellan Falköping och Tidaholm kommun gällande informationssäkerhetssamordnare. Nivån på de sk 2:4 medlen har beslutats och aviserats och kommer att betalas ut under juni månad. Dessa ligger i nivå med budgeterat, därav kan verksamheten fortsätta som planerat.

### ***Verkstad***

Det underskott som visats under 2022 och 2023 bedöms kvarstå under 2024, bedömningen är att det kommer ge ca 0,3 miljoner kronor i underskott på helåret för Falköpings del, då kommunverkstaden endast arbetar åt Falköpings kommun. Eftersom att pensionsavgångar kommer ske under året så kommer kostnaderna att minska framgent men detta kommer synas först under 2025. Nya områden som kan ge intäkter utreds men bedöms inte kunna täcka den mellanskillnad som uppstått under åren.

## **Åtgärder för att nå budgeterat resultat**

Nämndens stora osäkerhet för 2024 är de nya arbetstidsreglerna. Under året ska nämnden arbeta med att följa de nya viloreglerna och kommer inte att rekrytera personal under innevarande år för att täcka bristen som uppstår. Detta kommer istället lösas med befintlig personal och övertider. Risk för att kostnaderna ökar är uppenbar och är helt hänförlig till det nya arbetstidsavtalet. Arbeta med att hitta åtgärder för att minimera underskottet pågår.

Stöd och utveckling arbetar aktivt och i dialog med kommunernas förvaltningar för att öka nyttjandegraden av tjänster inne i Kommunernas samordningscentral, för att på så vis skapa ökat budgetutrymme. Arbetet med att färdigställa en kompletterad och justerad prislista utifrån nya och förändrade tjänster är också inne i en slutfas. Sammantaget hoppas enheten på vissa ökade intäkter under 2024. För verkstaden kommer personalomsättning i form av pension kommer att minska kostnaderna inför 2025.



## Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborgs budgetunderlag för åren 2025–2027

### Förslag till beslut

- Nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg beslutar att överlämna budgetunderlag till budgetberedningen inför flerårsplanen för åren 2025–2027.

### Sammanfattning

#### Drift

Nämndens totala preliminära budgetram för år 2025 uppgår till 91,2 mnkr, varav Falköpings kommunbidrag uppgår till 40,5 mkr. Övriga tre kommuners kommunbidrag uppgår till 50,7 mkr. Ändring jämfört med föregående år består av uppräknig av personalkostnader enligt löneavtal och verksamhetskostnader på grund av inflation, till en total ramökning på 1,1 mkr, varav Falköpings andel är 0,5 mkr. För att fortsatt bedriva räddningsverksamhet i samma nivå som år 2024 och följa de nya arbetstidsreglerna behöver nämnden tillskjuta ytterligare 3,9 mnkr. Därutöver finns behov av utökning inom områdena informationssäkerhet och brottsförebyggande arbete.

Budgetram per kommun	Plan 2025	Behov 2025			Budget
	Netto	Gem vsh	BRÅ	INFOSÄK	inkl behov
Falköping spec	-1,6	0	-0,7	-1,1	-3,4
Falköping gem	-38,9	-1,6			-40,5
Götene	-15,0	-0,7	-0,3		-15,9
Skara	-21,2	-0,9	-0,4		-22,6
Tidaholm	-14,6	-0,6	-0,3	-0,6	-16,0
Summa ram	-91,2	-3,9	-1,7	-1,7	-98,5

#### Investering

Nämndens beslutade utrymme för förnyelse av utrustning och fordonspark uppgår till 28,1 mkr under åren 2025–2027 och rymmer två höjdfordon och övriga inventarier.

#### Bakgrund

Syftet med budgetunderlaget är att ge en samlad bild av de ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningarna i nämnden utifrån de

budgetförutsättningar som Falköpings kommun antagit inför budgetarbetet till flerårsplan för år 2025–2027. Nämndernas budgetunderlag ska ha sin utgångspunkt i årets budgetförutsättningar men även utifrån gällande policy och riktlinjer för ekonomi- och verksamhetsstyrning. I nämndens budgetunderlag ska även eventuella konsekvenser beskrivas utifrån de preliminära ramarna från budgetförutsättningarna. Enligt Falköpings kommuns budgetprocess ska nämndens budgetunderlag 2025–2027 vara nämndsbehandlat senast 2024-08-28.

### **Förvaltningens bedömning**

För år 2025 beräknas cirka 3,9 mnkr saknas för operativ räddningstjänst. Orsaken är nya arbetstidsregler där personalen inte längre kan användas i samma utsträckning för att hantera frånvaro och extra pass. Mellan februari och juni år 2024 har avsteg gjorts återkommande med ett snitt på ett avsteg per dag. Det prognostiserade underskottet för år 2024 är inte 3,9 mnkr utan beräkningen bygger på att nämnden inte ska dras med underskott i kombination med att inte bryta mot kollektivavtal.

Därutöver finns behov av utökning av verksamheterna informationssäkerhet och brottsförebyggande med 1,7 mnkr vardera. Informationssäkerhet och brottsförebyggande ligger i dagsläget utanför samverkansavtalet och faktureras separat.

Två stycken höjdfordon ska bytas ut, ett år 2025 och ett år 2026. Båda är beställda och har börjat byggas redan under år 2024. Detta på grund av den långa leveranstiden. Då bilarna ersätter gamla redan avskrivna fordon kommer kapitalkostnaden att öka när bilarna tas i drift.

I Flerårsplan 2024–2026 finns beslut om investering år 2025 samt år 2026, i budgetförutsättningarna för 2025–2027 har de förskjutits ett år; till 2026-2027. Bilarna är beställda för leverans enligt beslutad flerårsplan.

### **Finansiering och ekonomiska konsekvenser**

De utökade behoven inom SMS påverkar driftbudgeten. Köp av två nya höjdfordon kommer att öka driftkostnaden för kapitalkostnader. Enligt Falköpings kommuns modell fås täckning för ökade kapitalkostnader i möjligaste mån. Övriga medlemskommuner bör ta höjd för att driftkostnaden ökar motsvarande andelen av nämndens totala driftbudget.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteutlåtande samhällsskyddsförvaltningen, 2024-06-03
- Budgetunderlag för år 2025–2027, nämnden för samhällsskydd mellersta Skaraborg

### **Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen och ekonomiavdelningen Falköpings kommun  
 Kommunstyrelsen och ekonomiavdelningen Götene kommun  
 Kommunstyrelsen och ekonomiavdelningen Skara kommun  
 Kommunstyrelsen och ekonomiavdelningen Tidaholms kommun



Markus Wästefors  
Förvaltningschef

Jenny Andersson  
Förvaltningsekonom



# Budgetunderlag för år 2025-2027

SAMHÄLLSSKYDD MELLERSTA SKARABORG



**SAMHÄLLSSKYDD**

MELLERSTA SKARABORG  
Falköping | Götene | Skara | Tidaholm

## Innehåll

Inledning.....	3
Nuläges- och omvärldsanalys.....	6
Vision, mål och styrning.....	11
Nämndens mål.....	11
Skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping.....	11
Skapa förutsättningar för attraktivare kommuner.....	13
Skapa förutsättningar för ett näringsliv som utvecklas.....	15
Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning.....	17
Kommunens styrkedja.....	18
Verksamhetsplanering.....	19
Personalplanering.....	21
Ekonomiska förutsättningar.....	26
Ekonomisk underlag.....	29
Underlag till resultaträkning.....	29
Underlag till verksamhetsbudget.....	30
Underlag till Investeringsbudget.....	36
Övrigt.....	37
Åtgärder för att nå balans till plan 2025-2027.....	37

Nämndens ordförande: Maria Bruckshaw  
0707-19 50 87  
Maria.bruckshaw@falkoping.se

Förvaltningschef: Markus Wästefors  
0515 – 88 58 01  
markus.wastefors@falkoping.se

# Inledning

## Syfte

Nämndens budgetunderlag syftar till att applicera budgetförutsättningarna från Falköpings kommuns budgetberedning på nämndens verksamheter och hur detta påverkas både verksamhetsmässigt och ekonomiskt. Nämndens budgetunderlag tas fram av förvaltningen och beslutas av nämnden att överlämnas till budgetberedningen.

Grunden i budgetunderlagen utgår från gällande verksamhetsplan och eventuella beslut från nämnden eller kommunfullmäktige under pågående verksamhetsår med fokus på de sista två åren.

## Nämndens uppdrag

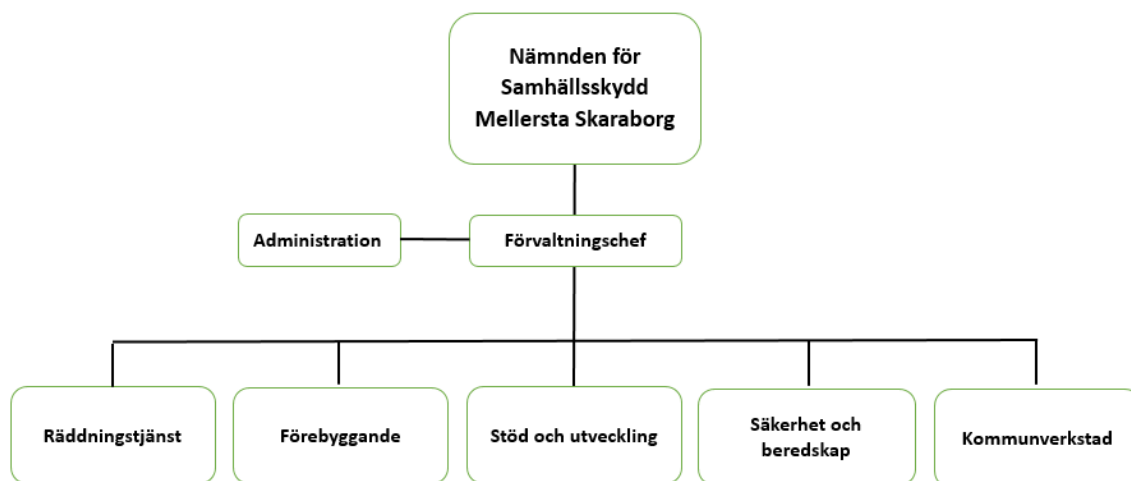
Nämnden för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) har samhällsskyddsansvaret för Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner. Verksamheten har som uppgift att avhjälpa och förebygga olyckor som inverkar på Liv, Hälsa, Egendom och Miljö.

Uppgifterna följer av Lagen om skydd mot olyckor (LSO) och Förordning om Skydd mot Olyckor (FSO) med tillhörande föreskrifter. Nämndens ansvar omfattar också Lagen om Brandfarliga och Explosiva varor (LBE) med tillhörande förordning och föreskrifter. Rengörings- och Sotningsverksamheten och dess brandskyddstillsyn där kommunerna utgör tillsynsmyndighet och i vissa fall tillståndsmyndighet enligt samma lagstiftningar.

Nämnden ansvarar för bla säkerhetssamordning och beredskapsarbete, tjänsteperson i beredskap samt brottsförebyggande arbete i medlemskommunerna.

Nämnden ansvarar också för Falköpings kommuns verkstadsfunktion samt Falköpings och Tidaholms informationssäkerhetssamordning.

## Organisation



### Förvaltningsledning

Under förvaltningsledning inordnas administration, förvaltningsledning, ekonomi, personal och kanslifunktioner.

### Räddningstjänst

Räddningstjänstavdelningen ansvarar för den operativa räddningstjänstverksamheten inom ramen för Lag om skydd mot olyckor (LSO).

LSO syftar till att i beaktande av de övergripande nationella målen och de lokala förhållandena ge tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor. Räddningstjänst ska ha resurser att åtgärda, hindra och begränsa skador på människors liv och hälsa, egendom och miljö. Under området ligger driftansvaret för fastigheter, fordon samt materialförsörjning, drift- och serviceavtal.

Övningsfält, lokalvård, beklädnad samt tvätt av slang som kommer från kommunerna i hela Skaraborg utförs också av räddningstjänstavdelningen. Räddningstjänstavdelningen ansvarar även för den omfattande externutbildningen, där målet är att stärka den enskilda människan i att förhindra och hantera oönskade händelser, med fokus på bränder och sjukdomsfall. I utbildningsuppdraget ingår också att utbilda brandvärnspersonal, frivilliga brandmän och civila insatspersoner (CIP).

### Förebyggande

Förebyggandeavdelning ansvarar för den förebyggande verksamheten såsom tillsyn, brandskydds kontroll, sotning och tillstånd för egensotning enligt LSO och tillsyn och tillstånd enligt LBE. Råd och anvisning till enskilda, myndigheter, föreningar och företag samt yttrande till andra myndigheter ligger också under denna avdelning.

### **Stöd- och utveckling**

Stöd- och utvecklingsavdelningen arbetar i samverkan för verksamhetens utveckling inom det socialt hållbara uppdraget, samt för att ta fram nya metoder och arbetssätt tillsammans med övriga enheter och kommunala verksamheter. Tyngdpunkten ligger i att stärka det socialt hållbara samhället genom arbetssätt som är socialt brandförebyggande och förebygger sociala risker bland annat genom breddade externa kontakter med allmänhet och organisationer.

Kommunernas samordningscentral (KSC) finns för att samordna och bistå samtliga fyra kommuners behov av hjälp och stöd i trygghets- och säkerhetsarbete, samt fungera som jourtjänst efter kontorstid. KSC leder räddningstjänstens operativa verksamhet. Ansvar för in- och ut alarmering och löpande omvärldsbevakning för kommunerna ligger också under KSC.

Säkerhetsservice för äldre liksom ungdomsstyrkan, är organiserade på enheten. Ungdomsstyrkan kretsar kring att skapa och förbättra relationer med ungdomar genom att låta ungdomar i årskurs nio lära sig hur det kan vara att arbeta inom räddningstjänsten, polisen och ambulansen.

Civila insatspersoner (CIP) som en del av frivilligverksamhet och civil beredskap ansvar enheten också för.

### **Säkerhet och beredskap**

Enheten för säkerhet och beredskap är nybildad från år 2023 och har ansvar för arbetet enligt Lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH). Inom ramen för detta samordnas arbete med kommunernas risk- och sårbarhetsanalyser och kontinuitetsarbete.

Enheten arbetar med att upprätthålla kommunernas krishantering, säkerhetsskydd, internskydd, samt riskhantering.

Från år 2023 ligger ansvaret för samordning av brottsförebyggande arbete i enlighet med Lag (2023:196) om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete under nämnden.

För Falköping och Tidaholm samordnas även informationssäkerhetsarbetet.

### **Kommunverkstad**

Verkstaden ombesörjer reparation och underhåll av fordon och annan kommunal teknisk utrustning för Falköpings kommun.

### **Kommunal verksamhet via avtalssamverkan**

Falköping, Götene, Skara och Tidaholms kommuner har sedan år 2017 en överenskommelse om samverkan om bland annat den kommunala räddningstjänsten. Samverkan regleras i samverkansavtal och bedrivs som gemensam nämnd med Falköpings kommun som värdkommun.

Räddningstjänstavtal finns med flera kommuner i gränsområden mellan SMS-kommunerna och Mullsjö, Habo, Jönköping, Herrljunga, Vara, Lidköping, Mariestad, Skövde och Hjo kommuners räddningstjänster.

### **Kommunal verksamhet via privata utförare**

Enligt LSO (2003:778) 3 kap 4 § ska en kommun i brandförebyggande syfte ansvara för att rengöring (sotning) sker av fasta förbränningsanordningar, som inte är inrättade för eldning uteslutande med gas, och därtill hörande rökkanaler. Detsamma skall gälla imkanaler i restauranger, storkök och därmed jämförbara utrymmen samt i brandförebyggande syfte även ansvara för att det som skall rengöras enligt första stycket samt skorstenar, tak och anslutande byggnadsdelar kontrolleras från brandskyddssynpunkt (brandskyddskontroll). Detsamma skall gälla fasta förbränningsanordningar inrättade för eldning uteslutande med gas och därtill hörande avgaskanaler.

Kommunerna har valt att lägga ut dessa uppdrag på entreprenad, åtta avtal för dessa verksamheter finns med två entreprenörer, Tidaholms sotningsdistrikt och Falköpings sotningsdistrikt som även ansvarar för Götene och Skara kommuner.

## **Nuläges- och omvärldsanalys**

### **Nämndens nulägesanalys**

Nämnden står inför vissa utmaningar kring utgifter. Från 1 februari 2024 gäller nya arbetstidsregler som medför en effekt om mindre möjlighet att använda befintlig personal för att hantera hastigt uppkomna vakanser eller frånvaro såsom sjukdom och vård av barn. Dessa vakanser har tidigare lösts genom att förlänga, alternativt kalla in personal innan ordinarie pass. Med hänsyn till dygnsvilotider samt veckovilotider har möjligheten till inkallning av personal minskat till 25 % i förhållande till innan de nya reglerna började gälla. Under innevarande år har nämnden hanterat reglerna utan att rekrytera och har därmed istället kontinuerligt varit tvungen att bryta mot regler på individuell nivå för att kunna fylla arbetspassen.

### **Nämndens omvärldsanalys**

*Lag om skydd mot olyckor – tillsynsskulden vid nämnden*

De senaste ändringarna av Lag om skydd mot olyckor (LSO) trädde i kraft 1 januari 2021. De nya föreskrifterna kräver ökad samverkan med angränsande räddningstjänster för att klara kravet på utökad robusthet och redundans i ledningssystemet. Den nya lagstiftningen och tillhörande föreskrift ställer även ökade krav på planering av tillsynsverksamheten, vilka verksamheter som berörs av tillsyn och hur ofta den ska utföras samt tillsynens utförande. Detta har bland annat inneburit ett ökat antal verksamheter som omfattas av tillsyn och ett större krav på administration.

Samtidigt skärptes kraven i Lag om brandfarliga och explosiva varor (LBE) vilket också gav en ökad administration i dessa ärenden. De ökade kraven tillsammans med tidigare nerdragning av antal tjänster på förebyggandeavdelningen har gjort att det har blivit en ackumulerad tillsynsskuld, det vill säga att det finns ett antal verksamheter som omfattas av tillsyn som inte har besökts inom tidigare bestämd frist.

#### *Krisberedskap och civilt försvar*

Kommunernas arbete med krisberedskap och civilt försvar har pågått de senaste åren och kommer fortsätta under överskådlig tid. Kriget i Ukraina ger flera viktiga insikter i hur krigföring lär te sig även i Sverige och de förutsättningar som Sverige behöver förbereda sig på.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) pekar tydligt på behovet av att stärka krisberedskapen inom kommunerna. Samhällets krisberedskap bygger på att samhällets normala verksamhet förebygger och hanterar olyckor och mindre omfattande störningar så att samhället kan kraftsamla kring allvarliga händelser eller kriser. Kontinuitetshantering är en viktig del av krisberedskapen som handlar om att verksamheten ska fortlöpa under olika typer av störningar. Utvecklingen av robusta ledningssystem är grunden för att förbättra ledningsförmågan i hela landet.

#### *Teknikutveckling*

Teknikutveckling sker i snabb hastighet och ny teknik, nya lösningar, nya arbetsmetoder slår igenom snabbt. Förmågan att ta till sig nya metoder och verktyg i arbetet handlar om att kunna utvärdera vilka metoder som organisationen skall ta till sig. Utvecklingen innebär även ökad risk och det är viktigt att så långt det är möjligt säkerställa organisationens driftsäkerhet.

Nya typer av byggnationer och byggmaterial kommer att ställa högre krav på byggnadsteknisk kunskap. Större och högre byggnader byggs i träkonstruktioner vilket ställer stora krav på noggrannhet vid byggnation vilket också kräver kvalitet och kontroll vid byggnation och under hela byggnadens livslängd.

En omställning från fossila bränslen till fossilfria alternativ och elektrifiering innebär att andra krav ställs på samhällsplanering. Solceller och lagring av energi och bränsle, t.ex. batterilager, vätgaslagring mm innebär nya risker. Dessa typer av lagring blir allt vanligare i byggnader och detta kommer att påverka bygglagstiftning, tillsyn och tillstånd.

En allt större del av den allmänna fordonsparken drivs med alternativa bränslen som el och vätgas, vilket kräver annan kompetens på personalen vid olyckor.

#### *Social oro och social hållbarhet*

Med sociala risker avses risker som har sin grund i bristande livsvillkor där begränsningar i människors ekonomiska och sociala förutsättningar, social och territoriell stigmatisering, främlingskap till samhället, samt systemiskt



våld som stänger människor utanför arbetsmarknad och möjligheter till utbildning är bakomliggande orsaker.

Sociala risker kan leda till social oro och uttrycka sig i skadegörelse, provokation/markering och konflikt. Anlagda bränder, riskbeteende och hot och våld mot blåljuspersonal är företeelser av social oro som går att härleda till sociala risker. Till exempel har forskare som studerat anlagd brand i Malmö visat att det främst är i skolor i utsatta områden som det brinner. En angränsande forskningsstudie visar, genom statistiska samband, att risken att drabbas av psykisk eller fysisk ohälsa och olika former av missbruk ökar om du lever i områden med hög socioekonomisk stress, vilket i sin tur kan leda till att vuxna, barn och ungdomar lever med större risker avseende oönskade händelser, och i vissa situationer t o m anlägger bränder.

Social hållbarhet tar utgångspunkt i arbetet för jämlika villkor och förutsättningar för alla människor att leva ett bra liv. Blåljusaktörer som polis, räddningstjänst och ambulanssjukvård är samhällsbärande funktioner och spelar en viktig roll för den sociala hållbarheten i lokalsamhället. För att kunna genomföra insatser utan störning måste blåsljusaktörer bygga förtroende och relationer med invånarna. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) pekar i en vägledning för att motverka hot och våld mot blåsljuspersonal på att ett långsiktigt socialt förebyggande arbete, t ex genom att engagera sig i tillitsskapande program och aktiviteter för ungdomar, är en framgångsfaktor för detta.

Att räddningstjänsten arbetar med social hållbarhet och tar hänsyn till samhällsstrukturer och levnadsförhållanden i sitt preventiva analysarbete är således centralt, på samma sätt som arbetet med att långsiktigt bygga förtroende med invånare är det, eftersom detta förebygger risken för anlagd brand och konflikter. I analys och åtgärder är det inte enbart människors livsvillkor i stadsmiljön som är intressant att uppmärksamma, även ett stadsbyggspektiv går att anlägga, inte minst i Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs fyra kommuner.

### *Trygghet och säkerhet*

2023 trädde lagstiftningen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbetet i kraft. Brottsförebyggande säkerhetssamordnare har sedan dess fått uppdraget att samordna det brottsförebyggande arbetet för alla fyra kommuner. De trender med sprängdåd och gängkonflikter har inte nått till Skaraborg men kriminalitet som är perifert kopplad har konstaterats. Lagstiftningen ger ett antal uppgifter där samtliga dessa är inledda.

Sverige som nation har utmaningar med grov brottslighet och kriminella nätverk. I vårt närområde märks detta med en tilltagande problematik kopplat till utanförskap, integration och misstro mot samhället. Organiserad brottslighet som tidigare benämns som ett storstadsproblem finns idag också i mindre städer. Kommunikation, såsom järnvägsstationer mm, nyttjas av kriminella nätverk för transporter och distribution med otrygghet som följd.

Med den tillgång som finns kopplat till vapen och narkotika har konflikterna blivit fler och allvarigare och drabbar privatpersoner oftare än tidigare. Det förekommer fall där kriminella grupperingar tar över områden och även nästlar sig in i civilsamhällets strukturer i syfte att kunna påverka beslut vilket leder till ökad korruption. Riskerna med att inte arbeta aktivt med frågan gällande trygghet och säkerhet är att områdena där kriminaliteten får fäste ökar och rekryteringen in i de kriminella strukturerna fortsätter. Kriminaliteten har spridit sig nedåt i åldrarna och för att ändra på detta krävs ett enat arbete på bred front i samhället. Det förebyggande arbetet med tidiga insatser genom samverkan mellan myndigheter, näringsliv och privata aktörer kommer vara avgörande.

### *Informationssäkerhet*

Lagstiftningen som idag gäller för informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster som bygger på NIS direktivet från EU berörs inte förvaltningens verksamheter av.

2022 beslutade medlemsländerna i EU att införa NIS 2 och CER direktivet i alla medlemsländerna.

I februari kommer MSB att redovisa uppdraget för direktiven och föreslå de anpassningar av svensk rätt som är nödvändiga för att NIS 2-direktivet och CER-direktivet ska kunna genomföras. Direktiven kan sammanfattas i att samhällsviktiga verksamheter och digitala tjänster ska säkerställa förmågan att förebygga, motstå och hantera störningar eller avbrott i verksamheten. Detta ska gälla oavsett om störningen eller avbrottet har föranletts av till exempel naturolyckor, terroristattacker, pandemier eller andra allvarliga händelser.

Direktiven omfattar följande sektorer:

- Energi
- Transporter
- Bankverksamhet
- Infrastruktur för finansiella marknader
- Hälso- och sjukvård
- Dricksvattenförsörjning
- Avlopp
- Digital infrastruktur
- Offentlig förvaltning
- Rymd

Inom området offentlig förvaltning kommer främst räddningstjänsten att påverkas av den nya lagstiftningen. För verksamheterna inom Samhällsskydd Mellersta Skaraborg kommer det innebära resiliens- och

kontinuitetsplanering av de kritiska funktionerna inom förvaltningen. Utifrån de andra sektorerna som berör kommunens övriga förvaltningar eller andra aktörer kan SMS bli delaktig i olika utsträckningar.

#### *Klimatförändringar*

Klimatförändringarna leder till större och mer frekventa risker för naturolyckor, så som skyfall, översvämning, skogsbrand, storm och snöoväder.

Samverkan med Länsstyrelsen i Västra Götaland och kommunernas verksamheter gällande vädervarningar är ett arbetssätt som förbättrar nämndens beredskap vid större klimat – och väderrelaterade händelser.

Räddningstjänsten måste skapa en större kunskap och uthållighet vid klimatrelaterade kriser, samt delta i förebyggande åtgärder tillsammans med andra aktörer. Vara aktiva i samhällsplaneringsprocessen likväl som att övningar behöver genomföras för att utveckla förmågan till uthållighet.

#### *Samhällsförändring och demografi*

I Sveriges beräknas populationen över 80 år öka med 45 % under kommande tio år. Utmaningarna som en förändrad demografi medför kan ses inom det akuta räddningsuppdraget då fler äldre med begränsad egen förmåga bor kvar i sitt hem. Troligtvis kommer det bli vanligare att även sjukvård bedrivs i hemmet, vilket i så fall medför utmaningar vid eventuella räddningsinsatser. Förebyggande arbete för att höja säkerhet och trygghet inom flera områden kommer bli allt viktigare både ur ett personligt och ett samhällsekonomiskt perspektiv.

MSB har tagit hjälp av Socialstyrelsen vid framtagandet av den nya vägledningen ”Brandsäker bostad för alla – stärkt brandskydd för särskilt utsatta individer” är en del av den nationella strategin. Fungerande brandvarnare hade kunnat rädda 42 % av de som omkommit i bränder.

# Vision, mål och styrning

## Kommunens vision ”Det Goda Livet”

Det Goda Livet är kommunens vision om det hållbara samhället, ett samhälle i balans och harmoni, även för kommande generationer. Det Goda Livet bygger på allas lika värde och på samhällsaktiva invånare.

Livskvalitetsfrågorna värnas för att öka välbefinnandet och trivseln för invånarna i kommunerna Falköping, Skara, Tidaholm och Götene.

Det goda livet för våra kommuninvånare innebär att de ska uppleva trygghet och inte drabbas av oönskade händelser.

## Kommunfullmäktiges övergripande mål och Agenda 2030

Då nämnden är gemensam för fyra kommuner (Falköping, Skara, Tidaholm och Götene) bryter nämnden ned samtliga kommuners övergripande mål och visioner, Falköping är dock som värdkommun huvudkällan för vision och övergripande mål.

Nämnden för Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) har tydliga kopplingar till flera av Agenda 2030-målen. Lagen om skydd mot olyckor (LSO) är den lagstiftning som utgör ett av SMS huvudsakliga uppdrag. Enligt 3 Kap. §1 LSO (2003:778) ska räddningstjänst skydda människors liv och hälsa samt egendom och miljö genom att se till att åtgärder genomförs som förebygger bränder och andra olyckor. Uppdraget att förebygga olyckor i samhället har en stark koppling till mål 11 - Hållbara städer och samhällen och målet kan ses som ett övergripande Agenda 2030-mål för nämndens uppdrag. Nämndens förebyggande tillsynsarbete och främjande insatser för att stärka den enskilda människan och lokalsamhället i att förhindra och hantera oönskade händelser är också viktigt för att uppnå hållbara städer och samhällen. Likaså finns en tydlig och viktig koppling mellan en effektiv räddningstjänst som tar miljöhänsyn och Agenda 2030.

## Nämndens mål

### Skapa förutsättningar för ett socialt hållbart Falköping



*I Samhällsskydd Mellersta Skaraborg skapas det goda livet tillsammans genom tron på att framtiden går att utveckla och förbättra*

*Ledord i mål 1: - Uppväxtvillkor - Samverkan - Delaktighet – Trygghet*

Forskning<sup>1</sup> visar att en första insats med kort responstid vid en önskad händelse såsom brand, trafikolycka, hjärtstopp och hot om suicid kan rädda

---

<sup>1</sup> Se t ex Brandskyddsföreningen.se, brandforsk.se, hlr.nu

liv och minska egendomsskador. Genom att öka kunskapen och beteendet hos allmänhet och den enskilde ökar således den drabbades chanser att överleva, samtidigt som samhällets kostnader för miljö och egendom kan minska. Samhällsskydd Mellersta Skaraborg rådger och utbildar därför kommunala verksamheter inom t ex brandskydd, suicidprevention och hjärt-lungräddning, samtidigt som vissa hemvårdsbilar utrustats med kommunikations- och sjukvårdsutrustning, samt handbrandsläckare i samverkan med de kommunala verksamheterna. Utbildningar till barn och unga i samverkan med skolan ger alla lika möjlighet att ta del av kunskapen.

Arbetet med att förebygga olyckor hos äldre i verksamheten för säkerhetsservice för äldre har potential att utökas för att bättre fånga upp riskutsatta i hemmiljö. Hälften av alla som dör i bostadsbränder är över 60 år – och personer över 80 år är kraftigt överrepresenterade. Fallolyckor i hemmet är också mycket vanliga och genererar utöver personligt lidande också höga kostnader för samhället.

Utbildningen av civila insatspersoner (Cip), det vill säga frivilliga i samverkan med räddningstjänsten, ökar möjligheten för en tidig insats i syfte att bryta en pågående oönskad händelsekedja. Civila insatspersoner är särskilt viktiga för landsbygden där de stärker förmågan i vardagen. Tillsammans med frivilliga resursgrupper och andra civila aktörer skapas också förmåga att agera vid kriser, t ex genom att bemanna trygghetspunkter, sprida information och bidra med specifika resurser som gödeseltunnor för släckvatten eller bandvagnar.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg arbetar med att skapa trygghet och minska brott i samhället. Inte minst genom att förstärka samverkan inom och mellan kommunerna och andra samhällsaktörer samt civilsamhället. SMS ska stärka beslutsfattare i sin roll i det brottsförebyggande arbetet genom utbildning och kunskap om brottslighet och det brottsförebyggande arbetet lokalt och delregionalt.

Arbete mot våldsbejakande extremism (VBE) ska fortsätta enligt framtaget handlingsprogram. Medborgarlöftet tas fram tillsammans med polis, medarbetardialog och statistiskt underlag. Utifrån resultatet enas kommunpolis och kommun om vad som ska prioriteras under året.

Ungdomar som begår eller på väg att begå brott är ett viktigt område eftersom det påverkar deras framtid i stor utsträckning. På strategisk och operativ nivå i kommunerna deltar Samhällsskydd Mellersta Skaraborg i samverkan kring ungdomars risk att begå brott.

Varje person kan förbereda sig att klara sig så gott man kan utifrån egna behov och förutsättningar inom civil beredskap. Genom att stärka sin hemberedskap hjälper varje individ till att stärka samhället vid svåra påfrestningar. Kunskap och förberedelser skapar trygghet för varje individ och som i sin tur kan hjälpa andra människor.

Nämnds delmål
1. Allmänhetens och den enskildes förmåga att vidta åtgärder vid oönskade händelser såsom brand, trafikolycka, hjärtstopp och hot om suicid ska öka
2. Kommunens kunskap och förmåga i det brottsförebyggande arbetet ska öka, speciellt med fokus på barn och unga vuxna
3. Kommunens och den enskildes förmåga att hantera svåra påfrestningar såväl i vardag som i kris ska öka

Aktiviteter Mål 1	Uppföljning
Inköp och utbildning/användning av Webb-SBA	December
Deltagande på krisberedskapsveckan	December

Mätbarhet	2022	2023	2024
Hur trygg känner du dig utomhus i området där du bor, när det är ljus/respektive mörkt (nationella trygghetsundersökningen)	Falköping 95% / 75%	Skara 94% / 71% Götene 97% / 84% Tidaholm 98% / 79%	
Andelen bränder i bostäder där någon annan än räddningstjänsten påbörjat insatsen (statistik från Daedalos)		40 %	

## Skapa förutsättningar för attraktivare kommuner



*Våra kommuner ska vara en bra plats att bo, verka och leva på - en plats där invånare känner stolthet och trygghet*  
 Ledord i mål 2: - Kommunal service - Livskraftig landsbygd - Klimat - Boendemiljö

En av de absolut viktigaste faktorerna för att lyckas med en räddningsinsats vid en olyckshändelse är att räddningsresurser med rätt förmåga kommer snabbt på plats. För att följa upp räddningstjänstens insatstider har två målsättningar formulerats. Första räddningsresurs ska vara på plats inom tio minuter från larm till räddningsresursen vid minst 65% av de händelser som uppfyller kraven för snabb insats enligt Lag om skydd mot olyckor och vid minst 95% av händelserna inom 20 minuter. För att snabbaste resurs med rätt förmåga ska larmas ut används ett utalarmeringssystem som kallas dynamisk resurshantering, DRH. Det innebär att SOS larmdator positionerar och håller reda på samtliga räddningsresurser som är inlagda och utifrån det larmas rätt resurs till olycksplatsen.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) har en egen ledningscentral/samordningscentral, kallad Kommunernas samordningscentral (KSC). Den följer kontinuerligt vad som händer lokalt, regionalt och nationellt för att kunna delge invånare, kommuner och myndigheter aktuella lägesbilder.

KSC finns för att samordna och bistå Falköping, Tidaholm, Skara och Götenes kommunala organisationer med hjälp och stöd i trygghets- och säkerhetsarbete, samt fungera som jourtjänst efter kontorstid.

KSC hanterar flertalet olika larm; som inbrottslarm, automatiska brandlarm, hisslarm och olika driftslarm. Även ensamarbetslarm, personlarm och kamerabevakning är kopplade till centralen. Från samordningscentralen leds också den operativa räddningstjänsten.

KSC är bemannad dygnet runt året om av minst en person/ett vakthavande befäl. Dessa står i direktkontakt med SOS-alarm och har medlyssning på nödsamtal, vilket skapar bra förutsättningar att snabbt larma ut rätt resurser till en händelse.

KSC kommunicerar genom SGSI-nätet (Swedish Government Secure Intranet) som är utformat av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) för att klara höga krav på tillgänglighet och driftsäkerhet. Med SGSI kan anslutna aktörer få åtkomst till andra anslutna aktörers databaser, skicka skyddad e-post och ha skyddade videokonferenser. Samordningscentralen har en sömlös redundans med kommunala larmcentraler i Kalmar, Boden och Örnsköldsvik, och larm- och ledningscentraler för räddningstjänst i Västra Götaland.

KSC har goda möjligheter att utöka larmhantering och trygghetsskapande teknik för olika kommunala verksamheter, till att på sikt också ta emot och förmedla trygghetslarm och hantera annan välfärdsteknik som t ex tillsynskameror och digital läkemedelshantering.

#### Nämnds delmål

1. Kommunernas samordningscentral (KSC) ska vara en kostnadseffektiv totalleverantör av trygghet och säkerhet för de kommunala verksamheterna
2. Räddningstjänstens förmåga att vara på plats vid en händelse inom 10 minuter för 65% av LSO-händelserna och inom 20 minuter för 95% av LSO-händelserna ska bibehållas

Aktiviteter Mål 2	Uppföljning
En ändamålsenlig prismodell som hushåller med skattemedel och samtidigt skapar förutsättningar för operatörer i larmcentralen	December
Ta fram underlag som visar hur många invånare som bor utanför området som räddningstjänsten når inom 20 min	1 gång per mandatperiod
Analys av de händelser vi inte når inom 20 min	Helår
Se över möjligheterna att utrusta samtliga personbilar på SMS med utlarmningsmöjlighet, navigation, hjärtstartare, stor sjukvårdsväska och 2 handbrandsläckare	December
Skapa rutin för besök med information/enkät efter bränder	December

Mätbarhet	2022	2023	2024
65% av insatserna som lyder under LSO ska ske inom 10 min	56,3%	59,6%	
95% av insatserna som lyder under LSO ska ske inom 20 min	92,4%	96,3%	
Hur tycker du räddningstjänsten fungerar i kommunen? (SCBs medborgarenkät)	Falköping 97% (Riket 94%)	Götene 93% Skara 91% Tidaholm 93% (Riket 95%)	
Hur tycker du kommunen informerar vid samhällsstörningar? (t.ex. strömavbrott, extremt väder, översvämning, problem med dricksvatten och avlopp) (SCBs medborgarenkät)	Falköping 78% (Riket 75%)	Skara 70% Götene 71% Tidaholm 75% (Riket 75%)	

## Skapa förutsättningar för ett näringsliv som utvecklas



### *Samhällsskydd Mellersta Skaraborg – en drivande aktör*

#### *Ledord i mål 3: - Samarbete - Kompetensförsörjning*

SMS-kommunerna utgör tillsynsmyndighet och gällande brandfarliga och explosiva varor tillståndsmyndighet. Tillsyn genomförs enligt modellen rättssäker tillsyn som regleras i föreskrift av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Rättssäker tillsyn innebär bland annat att varje åtgärd som riktas mot nyttjanderättshavare eller ägare ska vara tydligt motiverad varför den ska utföras, beslut ska fattas för att det ska finnas möjlighet att överklaga till högre rättsinstans och att kraven som ställs är bedömda på liknande sätt mellan olika verksamheter, i annat fall skulle konkurrensen kunna snedvridas. I och med sättet att arbeta har handläggningstiden för varje tillsynsärende ökat varför det finns tydliga behov av att finna lösningar på hur antalet tillsyner kan hållas uppe på en tillräcklig nivå.

Förutom tillsynsarbetet är det mycket viktigt att SMS kan ge råd och stöd till olika näringsverksamheter i brandskyddsfrågor. Det är lika viktigt att denna möjlighet kan ges till kommunala verksamheter, föreningar och privatpersoner. För att få tillsynsverksamheten i balans och ha möjlighet att



stödja olika verksamheter i brandskyddsfrågor är det mycket viktigt att ha tillräckliga resurser med rätt kompetens.

Samverkan med det brottsförebyggande arbetet inom kommun och näringsliv har sjunkit de senaste 2 åren enligt svenskt näringslivs undersökning. Under 2022 hade SMS ansvaret för samordningen av det brottsförebyggande arbetet i Falköping, Skara och Tidaholms kommun. Resurserna var begränsade och arbetet med näringslivet prioriterades inte utan andra uppgifter och samverkan prioriterades. 2023 anslöt sig Götene kommun till arbetet inom civil beredskap och det brottsförebyggande arbetet som SMS samordnar. Under första delen av 2024 har brottsförebyggarna deltagit på minst ett näringslivsmöte i varje kommun som har upplevts positivt från näringslivet.

Under 2024 inför SMS ett nytt rapporteringssystem (Embrace) för olika händelser som ska göra det lättare för olika aktörer att rapportera vid ex. skadegörelse. Rapporteringen kommer vara en viktig del i effektiv samverkan för trygghetsarbetet (EST). Genom besök på näringslivsträffar och arbetet med att få med fler aktörer inom näringslivet in i Embrace skapar det en bra grund för dialog för rätt åtgärder inom det brottsförebyggande arbetet.

Nämnds delmål
1 Tillsynsverksamhet ska komma i balans genom att aktivt minska dagens tillsynsskuld tillsammans med mer träffsäkra tillsyner
2. Samarbetet med näringslivet inom brand – och brottsförebyggande arbete ska öka

Aktiviteter Mål 3	Uppföljning
Aktiv fristsättning/aktiv bedömning av objektets tillsynsfrekvens med avseende på riskfaktorer	Helår
Utvärdering av sotning och brandskyddskontroll i tjänstekoncession eller egen regi	December
Deltagande på näringslivsträffar	Halvår/helår

Mätbarhet	2022	2023	2024
Kommunernas placering under Brott och otrygghet (Svenskt näringsliv Lokalt näringslivsklimat)	Falköping 220 Skara 237 Götene 39 Tidaholm 186	Falköping 254 Skara 247 Götene 127 Tidaholm 245	

## Kommunens organisation ska vara utvecklande och förnyande med en tillitsbaserad styrning



*Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs verksamheter är till för kommuninvånaren, tillsammans ska verksamheterna bidra till visionen Det goda livet*

*Ledord i mål 4: - Attraktiv arbetsgivare - Bra arbetsmiljö - Uppföljning*

Att säkra tillgången på utbildad personal är en förutsättning för en effektiv organisation. Valfärdens kompetensförsörjning är en av det kommande decenniets viktigaste frågor enligt Sveriges kommuner och regioner (SKR). För Samhällsskydd Mellersta Skaraborg märks detta främst i rekrytering av specialistkompetenser som t ex brottsförebyggare och brandingenjörer, men också vid rekrytering av brandmän.

En organisation behöver ha flera strategier i sin kompetensförsörjning. Att attrahera och rekrytera nya medarbetare är en. Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ser gärna att de som söker i stor omfattning har lokal anknytning, därför deltar organisationen på yrkesmässor och besöker gymnasieskolor för att informera om sitt arbete. Arbetsplatsintroduktion och ungdomsstyrkan är också sätt att attrahera nya medarbetare.

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska uppfattas som en attraktiv arbetsplats präglad av öppenhet och mångfald. Då behöver regler och värderingar omfatta alla och se till att ingen särbehandlas. Det systematiska arbetsmiljöarbetet och medarbetarenkäten är viktiga verktyg för uppföljning. Likaså behöver organisationen arbeta kontinuerligt runt värdegrund och uppmuntra ett ledarskap som är inkluderande och tillgängligt.

Uttagningen för anställningstester ska spegla de ansökningar som inkommit, gällande kvinnliga sökande samt sökande med annan etnisk bakgrund. Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs ambition är att andelen kvinnliga brandmän inte får minska.

Ytterligare en viktig strategi i organisationens kompetensförsörjning är ett aktivt arbete för att behålla personal. En viktig aspekt är att ge befintliga medarbetare bästa möjliga förutsättningar att utföra ett kvalitativt arbete, bidra till utveckling och prestera. Förvaltningens övningsverksamhet är ett sätt att möta behovet av kontinuerlig kompetensutveckling. Möjligheten att delta på Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskaps ledningskurser är

också centralt för att bibehålla attraktiviteten och relevansen för räddningstjänstens operativa verksamhet.

Säkerhet och beredskapsenheten har ansvar för civil beredskap, informationssäkerhet och det brottsförebyggande arbetet. Områdena utvecklas på flera nivåer i samhället men främst lokalt och på en bred front. Inom enheten har ett team bildats med olika funktioner med specialkunskaper inom ämnesområdena så medarbetarna kan stödja varandra i olika frågor. Det skapar en trygghet för den enskilde medarbetaren genom att personen inte är ensam i alla frågor som berör säkerhetsområdet.

Nämnds delmål
1. Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska vara en attraktiv arbetsplats präglad av öppenhet och mångfald
2. Personalens förutsättningar att bedriva ett kvalitativt arbete ska vara goda

Aktiviteter Mål 4	Uppföljning
Deltagande på yrkesmässor för högstadie- och gymnasieungdomar	Halvår/helår
Utöka möjligheten till prao/praktik/sommarjobb inom alla områden/ bristkompetenser	Helår
Starta ungdomsstyrka i samtliga kommuner	Helår
Upprätta träningschema för allsidig fysisk träning	December

Mätbarhet	2022	2023	2024	Trend
Hållbart medarbetarindex (medarbetarenkät)		68		

## Kommunens styrkedja

Kommunen ansvarar för att bedriva en effektiv verksamhet med god kvalitet utifrån lagar, nationella och lokala politiska mål, kommunala styrdokument och ekonomisk tilldelning genom budget.

En framgångsfaktor är att skapa en fungerande styrkedja som binder ihop de olika nivåerna i den kommunala organisationen från kommunfullmäktiges vision till verksamheterna.

Detta kräver ett systematiskt arbete med mål- och resultatstyrning genom uppföljning utifrån helhet och analys av resultat. Kommunen har initierat och påbörjat ett utvecklingsarbete för att få en gemensam struktur i uppföljningsprocessen. Arbetet är långsiktigt och ska bidra till en ökad samsyn och systematik samt skapa förutsättningar för en helhetsbild och ökad delaktighet i arbetet. Uppföljning av kommunens fyra övergripande mål görs som en samlad bedömning av måluppfyllelse och baseras bland

annat på nämndernas analyser av måluppfyllelse, trender och utfall för indikatorer, uppföljning av styrdokument och effekter av olika insatser. Syftet är att få en så övergripande och trovärdig bild som möjligt av hur kommunen klarar sitt uppdrag och vilken effekt olika kommunala satsningar har.

Vid resultatredovisning presenteras bedömning av måluppfyllelse följt av identifierade utvecklingsområden.

Kommunen redovisar också viktiga förutsättningar som krävs för att bidra till utveckling.

Genom att skapa tillit och förtroende i styrkedjan kvalitetssäkras uppföljning och analys så att bästa möjliga underlag finns inför kommande beslutsprocesser.

### **Nämndens uppföljningsarbete**

Redovisning av förvaltningens ekonomi- och målresultat sker tre gånger per år i samband med tertiäredovisning. Tyngdpunkten för redovisning av mål ligger vid helårsredovisning. Verksamhetsplan och Verksamhetsredovisning ligger tillgängliga för medarbetarna på Falnet och information om detta mejlas till samtliga medarbetare när det är aktuellt.

Uppföljning av social hållbarhet är till skillnad från ekonomisk och miljömässig hållbarhet svårt att mäta utifrån absoluta och kvantifierbara värden. Att mäta och följa upp sociala effekter och hållbara insatser är ofta komplext med många parametrar som samverkar. Ofta bygger uppföljningen på att sammanföra olika mätetal och erfarenheter för att på ett kvalitativt sätt dra slutsatser och utveckla lärande. I enlighet med ett ökat fokus på socialt hållbart främjande och förebyggande arbete vill Samhällsskydd Mellersta Skaraborg också utveckla metoder att systematiskt följa effekterna av insatser och skapa en långsiktig kunskapsutveckling inom nämndens områden.

## **Verksamhetsplanering**

### **Ledning**

De kommande åren lär med stor sannolikhet handla mycket om den ansträngda ekonomin i kombination med ökade krav på kvalitet. PFAS-utredningar och följder av dessa lär påverka verksamheten under flera år framöver även om de direkta kostnaderna belastar respektive kommun. Effekterna av framtida saneringar lär påverka övningsverksamhet. Långsiktiga behov kopplat till fastigheter och större investeringar kring tex civil beredskap kommer att utredas.

Förvaltningen har behov av att utveckla sitt kvalitetsarbete och behöver troligen framgent ha en controller-funktion för att kunna göra det på ett systematiskt sätt.

## **Räddningstjänst**

På grund av de nya arbetstidsreglerna med avtalade vilotider i Bilaga R till AB krävs en utökad personalresurs för att lösa dagens uppdrag inom regelverket. Om denna personalresurs inte tillsätts så kommer personalbudget att överskridas alternativt inte LSO-uppdraget kunna lösas inom föreskrivna krav, alternativt kommer inte målsättningar i Handlingsprogrammet för räddningstjänst enligt LSO, som Kommunfullmäktige i samtliga fyra medlemskommuner antagit att kunna uppfyllas. Om avsteg kontinuerligt ska genomföras från beslutat och antaget Handlingsprogram så bör en process att revidera handlingsprogrammet omedelbart startas. Processen att ta fram ett nytt handlingsprogram med ändrade förmågor och resurser är ganska lång. Även med en snabbbehandling förväntas det ta 1-1,5 år att framskriva och besluta om ett nytt handlingsprogram med nya prioriteringar och avgränsningar i uppdraget. Det ska även godtas av den centrala tillsynsmyndigheten Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). Beroende på vilka neddragningar som det sedan beslutas om, är genomförandetiden för förändringarna inom den operativa verksamheten från sex månader till flera år.

Alternativet till neddragningar i verksamheten är att kraftigt höja intäkterna i verksamheten genom avgiftshöjningar och högre ersättningar för utförda tjänster åt andra kommunala verksamheter, så som automatiska brandlarm, inbrottslarm, TIB, ronderingar, fastighetsberedskap, RAKEL-support, journummer, utbildningar mm mm.

## **Förebyggande verksamhet**

De närmsta åren kommer arbetet främst att fokusera på att komma till rätta med den eftersläpning som uppstått i tillsynsarbetet enligt LSO och LBE som främst berott på resursbrist. Efter ökad budget gjordes en lyckad rekrytering av tre personer, med denna resursökning finns goda förutsättningar att komma till rätta med tillsynsskulden inom en treårsperiod.

## **Stöd och utveckling**

Målsättning för Kommunsamordningscentralen är att tillsammans med kommunernas verksamheter uppnå en redundant och trygg lösning för larmmottagning, kommunikation, kameraövervakning och välfärdsteknik. Detta ställer särskilda krav på det egna informationssäkerhetsarbetet, särskilt med avseende på informationsklassning och riskanalys. Säkra kommunikationer via t ex SGSI (Swedish Government Secure Intranet) är centralt, såväl för ledningscentralen som för kommunens förvaltningar framöver. För att skapa förutsättningar för fler tjänster med hög säkerhetsnivå pågår utveckling av olika tekniska och digitala lösningar. En utökning av tjänster kopplade till KSC genomfördes 2024 med en säkerhetstekniker.

Inom det brandförebyggande området och förebyggandet av sociala risker ska Stöd och utveckling fortsätta arbeta tillsammans med kommunernas verksamheter, speciellt med fokus på barn och unga och riskutsatta.

Pilotprojektet med utökat och individanpassat brandskydd för särskilt riskutsatta som genomförs tillsammans med kommunernas social/omsorgsförvaltningar under 2024 ska utvärderas och överförs till förvaltning under 2025.

### Säkerhet och beredskap

Idag berörs två verksamheter/förvaltningar i Falköpings kommun av krav från lagstiftningen för informationssäkerhet. Ny lagstiftning kommer träda ikraft under början av 2025 och kommer påverka kommunernas verksamheter i mycket större uträkning enligt MSBs delbetänkande som presenterades i mars 2024. Slutgiltiga betänkandet kommer i september 2024.

Det brottsförebyggande arbetet idag inom kommunerna bygger på att ta fram lägesbil och åtgärder samt att ha en samordnande roll i arbetet. Kommunerna står inför tuffa utmaningar med bl.a. välfärdsbrott och otillåten påverkan. På nationell och lokal nivå finns stora utmaningar med att förhindra pengar som stödjer kriminella organisationer. Brottsförebyggarna behöver stödja och samordna kommunernas olika verksamheter för att förhindra bl.a. välfärdsbrott. Det brottsförebyggande arbetet stärker kommunernas ansvar att upprätthålla demokrati, välfärd och samhällsviktiga verksamheter.

### Verkstad

Kommunverkstaden är en verksamhet som står för beredskapsfunktion och snabbhet för räddningstjänsten och Falköpings kommun. De kommande åren måste svara på frågan om verksamheten ska fortsätta, om verksamheten är rätt organiserad/placerad och en kostnadseffektivitet måste uppnås för budget i balans. Inga större investeringar måste göra i nuläget.

## Personalplanering

Personalplanering	Budget 2024	Prognos 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
<i>Personalsammansättning</i>					
Antal anställda (exkl timanställda)	95	95	100	100	100
Antal årsarbetare enl ÖK	95	95	100	100	100
Antal årsarbetare	95	95	100	100	100
<i>Personalomsättning</i>					
Externa rekryteringar	5	9	8	2	5
Externa avgångar	5	6	3	2	5
varav pension	5	3	3	2	5
Pensionsprognos (fyllda 65 år)	5	3	3	2	5

### Personalredovisning

#### Ledning

I nuläget finns inga behov av att utöka administration men det finns ett framtida behov av en controller och där bör nämnden kunna anställa en controller tillsammans med en annan nämnd, vilket har skett tidigare.

### **Räddningstjänstuppsdraget (räddningstjänst och KSC)**

Arbetstidslagen och EU:s arbetstidsdirektiv omtolkades under 2023 med direkt påverkan på avtalen på arbetsmarknaden via AB och bilagorna till AB. För personal inom räddningstjänstområdet gäller Bilaga R för heltidsanställd, skiftgående, personal, vilket innebär 42 timmars arbetsvecka. Den nya Bilaga R medger arbetspass som maximalt är 20 timmar och efter varje arbetspass ska vilotiden alltid vara minst 11 timmar samt minst lika lång som det genomförda arbetspasset. Förändringar medför utmaningar i att ersätta personal vid till exempel sjukdom, kompetensutveckling eller utvecklingsarbete, samt svårigheter i att upprätta arbetstidsscheman som fungerar för arbetsgivaren och är attraktivt för arbetstagaren. Den dispensansökan som behandlas i skrivande stund skulle ge möjlighet till att förlägga arbetspass som är 24 timmar, främst på helg och under semesterperioden juni-augusti. Ansökan omfattar även att timanställd personal så att de tillåts arbeta på samma arbetsschema som heltidsanställd personal.

De nya arbetstidsreglerna kommer medföra ökade kostnader för förvaltningen, oavsett ett godkännande av dispens eller ej. De nya reglerna skärper hur uttaget av dygnsvila och veckovila ska ske och försvårar/omöjliggör avsteg från dessa, även vid sent anmäld frånvaro som sjukdom eller vård av barn. SMS har tidigare delvist löst frånvaro av ovanstående slag, samt har löst ut skiftgående personal för arbete inom utvecklingsområden och för kompetensutveckling, genom att ta in personal på timmar eller fyllnadslön, en flexibilitet som alltså omöjliggörs med de skärpta reglerna.

För att lösa det lagstadgade uppdraget och säkerställa ledning och genomförande av insatser för räddningstjänst måste arbetsschemats rader vara fyllda. Likaså behöver möjligheten att lösa ut personal för arbete inom utvecklingsområden och kompetensutveckling säkerställas för att de politiskt beslutade målen ska uppnås. För att inte bryta mot de skärpta arbetstidsreglerna kräver detta en ökad tillgång av operativ personal. De ökade personalkostnaderna ryms inte inom dagens personalbudget.

Idag arbetar 48 brandmän, 16 styrkeledare och 5 vakthavande befäl i skifttjänstgöring som påverkas av de nya arbetstidsreglerna.

Förvaltningen bedömning idag, är att de nya reglerna kommer att medföra ett behov av att utöka personalstyrkan till 50 brandmän, 18 styrkeledare och 6 vakthavande befäl, för att utföra uppdraget likvärdigt som idag. Utökningen av personalstyrkan blir då fem tjänster, varav två brandmän, två styrkeledare och ett vakthavande befäl. SMS kommer fortfarande att använda timvikarier för att täcka behovet av ersättare vid planerad frånvaro, så som semester, föräldraledigheter och utbildning mm. Kostnadsökningen för de fem tjänsterna blir cirka 3,5 mkr i löner och ca 0,2 mkr i övriga kostnader som larmställ, skyddskläder, läkarundersökningar för utryckningspersonal, arbetsplats med mera.

Även beredskapstjänsterna regional insatsledare och vakthavande räddningschef behöver förstärkas. Förhoppningen här är att det behovet kan täckas av den utökning av tillsynspersonal som genomförs under 2024.

### **Förebyggandeverksamhet**

Inom de närmsta åren finns inget behov av att utöka den förebyggandeverksamheten då den fr.o.m. hösten 2024 kommer att vara försedd med tillräckligt antal personer med hög kompetens.

### **Stöd och utveckling**

Under 2024 utökades enheten med tjänsten Säkerhetstekniker, en tjänst kopplad till KSC. Utökningen minskar sårbarhet inom arbetet med drift, analys och utveckling av den tekniska infrastrukturen kopplad till förvaltningens och ledningscentralens verksamhetssystem och skapar samtidigt goda utrymmen för utveckling av tjänster och säkra kommunikationslösningar. Uppdraget är att förvalta processen för automatiska brandlarm/ inbrottslarm/ personlarm/ kameraövervaknings – och passagesystem, inklusive drift och utveckling av system och teknik. Utökningen har skett genom omfördelning av medel inom förvaltningen.

### *Socialt förebyggande arbete*

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska skapa förutsättningar för socialt hållbara kommuner och stärka den enskildes förmåga att förebygga och hantera oönskade händelser genom bland annat rådgivning, information, utbildning och tillsyn. För att jobba i enlighet med de beskrivna målsättningarna behövs möjligheten att lösa ut brandmän och vakthavande befäl från skiftgång emellanåt, detta eftersom det är dessa som i stor utsträckning genomför aktiviteter. Utmaningen med skärpta arbetstidsregler och resonemanget om ökade resurser med anledning av det har därför bäring också på det socialt förebyggande uppdraget.

### *Hjärt - lungräddning*

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) erbjuder idag grundläggande utbildning i hjärt-lungräddning för skolor, kommunala förvaltningar och föreningar. SMS har också en förteckning över tre av fyra medlemskommuners hjärtstartare, registrerar dessa i hjärtstartarregistret, samt underhåller dem till självkostnadspris.

Tillsammans med hjärtstartarna ger utbildningarna lokalsamhället en viktig förmåga i att rädda liv.

SMS har en ambition att tillskapa en HLR-samordnare som håller ihop arbetet med HLR i fyra kommuner. Samordnarens uppgift skulle vara att:

- Fungera som kontaktyta mot kommuner och föreningar
- Upprätthålla och uppdatera förteckningar på hjärtstartare i kommunerna
- Underhålla hjärtstartare enligt beskriven plan



- Planera för och genomföra utbildningar och informationsinsatser
- Omvärldsbevaka och utveckla SMS arbete inom HLR

### **Säkerhet och beredskap**

De utmaningar som finns i kommunen med det brottsförebyggande arbetet kräver två heltidstjänster utöver den statliga ersättningen för att operativt stödja kommunernas verksamheter. Genom besök och erfarenheter från andra kommuners storlek som motsvarar SMS kommunerna tillsammans har dom fått effekt och resultat i arbetet med bl.a. välfärdsbrott och otillåten påverkan.

Utvecklingen inom informationssäkerhet sker på bred front i samhället. För att beräkna antalet medarbetare som samordnar kommunernas informationssäkerhetsarbete har undersökning gjorts av närliggande kommuner. Med nya direktiven som träder ikraft 2025 behöver Falköping och Tidaholms kommuner ca 2,5 – 3 heltidstjänster för att informationssäkerhetsarbetet ska fungera enligt lagstiftning och policy.

### **Verkstad**

Verkstaden står inför ett generationsskifte med ett par pensionsavgångar inom överskådlig tid. Med nuvarande orderingång har verkstaden möjlighet att ha tre anställda. Risker som finns om verkstaden skulle minska till tre personer är främst beredskapen under sommaren och att ensamarbete kan förekomma.

### **Kompetensförsörjning (ARUBA)**

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg har liksom många andra offentliga verksamheter utmaningar i sin kompetensförsörjning men då nämnden har olika yrkeskategorier ter sig utmaningarna lite olika.

Människor med rätt kunskap och kompetens att omsätta den utifrån rådande behov är Samhällsskydd Mellersta Skaraborgs viktigaste resurs. Förändrad demografi, jämställdhet, mångfald, samhällsförändringar och nya krav på ledningssystem inom räddningstjänsten är utmaningar som nämnden står inför gällande sin kompetensförsörjning. Förutom personal inom den operativa verksamheten, med ledningsfunktioner och heltids- och deltidbrandmän, behövs människor med kompetens inom förebyggande verksamhet, säkerhetssamordning, administration och verksamhetsutveckling.

Samtidigt som det redan idag är svårigheter att rekrytera till vissa uppdrag och tjänster står en stor grupp människor utanför arbetsmarknaden. I Falköpings kommuns arbetsmarknadsstrategi betonas en väl fungerande samverkan mellan arbetsmarknadens olika aktörer för att skapa bättre förutsättningar för kommunens medborgare att komma i arbete och delaktighet istället för arbetslöshet och utanförskap.

## **Brandmän**

Styrkan som nämnden har är en organisation med övervägande del heltidsanställda brandmän i relation till deltidsbrandmän, något som underlättar vid rekrytering. Den relativt sett stora kåren heltidsbrandmän skapar också möjlighet för nämnden att arbeta socialt förebyggande. Arbets sättet kräver dock ett tydligt helhetstänk och organisatoriskt kulturbygge för att utveckla och behålla operativ personal i enlighet med nämndens intentioner.

Att vara en arbetsgivare med attraktiva villkor och arbetsförhållanden där personal kan utvecklas är avgörande för att kunna rekrytera och behålla kompetens i framtiden. För att vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare trivs och kan växa är det viktigt att fortsätta arbetet med jämställdhet och mångfald. Forskning visar att 41 % av de kvinnor som utbildat sig till brandmän under 2007 – 2016 idag inte arbetar inom räddningstjänsten. Motsvarande siffra för män är 29 %. Arbetskulturen i de ”enkönade” branscherna tros vara orsaken till obalansen som råder.

## **Ledningsfunktioner inom räddningstjänst**

I och med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) förtydligande krav om enhetlighet i räddningstjänsternas ledningssystem krävs kompetensutveckling för personer i ledande funktioner de närmsta åren. Kompetensutvecklingen bör ses som obligatorisk, om än kostsam, för att Samhällsskydd Mellersta Skaraborg ska klara kraven och kunna samverka med övriga ledningssystem. Speciellt sårbar är nämnden inom rollen vakthavande befäl och beredskapsfunktioner som vakthavande räddningschef och regionala insatsledare. Här spelar åldersfördelningen roll då medelåldern är förhållandevis hög och en förnygring krävs för att upprätthålla kontinuiteten. Den rekrytering av brandingenjörer som skett kommer att förstärka organisationen.

## **Ledning**

Rekryteringar under 2023 visar att nämnden är attraktiv som arbetsgivare, många och bra sökande gjorde att utfallet blev mycket bra. Arbetsbelastningen har minskat allteftersom att de nyanställda kommit igång och ett normalläge har inträtt under 2024.

## **Förebyggande verksamhet**

För att kunna hålla en hög kvalitet på tillsynsarbetet är det viktigt att kunna rekrytera brandingenjörer för detta arbete. För att i framtiden kunna rekrytera brandingenjörer eller brandinspektörer är det viktigt att det i tjänsten ingår en beredskapsfunktion antingen som regional insatsledare eller som vakthavande räddningschef. SMS har hittills haft denna möjlighet vilket bidragit till bra rekryteringar.

## **Säkerhet och beredskap**

Enheten ska bedriva ett systematiskt och långsiktigt arbete för att attrahera, rekrytera och behålla medarbetare. Säkerhetsställa att det finns rutin för nyanställda att introduceras i arbetet på enheten.

För att utveckla och behålla personal har flera erfarenheter delats och mindre nätverk skapats. Det har gjort att medarbetare kontinuerlig utvecklas i arbetet och får ett större perspektiv för det strategiska arbetet. Skapa förutsättningar för medarbetarna att utbilda sig inom respektive ämnesområde utifrån utvecklingen inom områdena. Samtidigt ge förutsättningar att sprida medarbetarnas kunskaper till andra medarbetare inom kommunerna.

Vid avslutning har mycket erfarenheter tagits vara som senare har kunnat utveckla enheten och som också har gett positiva effekter till andra enheter inom förvaltningen.

### Verkstad

Det är oklart om det är lätt att rekrytera kompetens personal till verkstaden. Det är en generalist-verkstad och en verkstad som hanterar främst förbränningsmotorer samt olika typer av reparationer. De som har anställts vid verkstaden har vanligen arbetat länge.

## Ekonomiska förutsättningar

Nämndens ekonomiska förutsättningar (mnkr)	Flerårsplan 2024	Justerad 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Volym & verksamhetsförändring					
Kostnader kopplat till nya lokaler					
Påverkan budgetram		0,0	-0	-0	-0
Generell intäkt/kostnadstäckning			-1,1	-3,8	-3,4
varav lön		-2,9			
varav kostnadsnivå		-0,3			
varav kapitalkostnad		-1,1			
Generell intäkt/kostnadstäckning		-4,3	-1,1	-3,8	-3,4
Summa	-85,8	-90,2	-91,2	-95,1	-98,5
Budgetram gem verksamhet	-85,1	-88,8	-89,7	-93,4	-96,8
Budgetram verksamhet Falköping	-0,7	-1,4	-1,6	-1,7	-1,7
Total budgetram Samhällsskydd Mellersta Skaraborg	-85,8	-90,2	-91,2	-95,1	-98,5

Budgetram per kommun	Flerårsplan2024	Justerad 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Falköping spec	-0,7	-1,4	-1,6	-1,7	-1,7
Falköping gem	-37,0	-38,6	-38,9	-40,5	-42,0
Götene	-14,2	-14,8	-15,0	-15,6	-16,2
Skara	-20,2	-21,0	-21,2	-22,1	-22,9
Tidaholm	-13,8	-14,4	-14,6	-15,2	-15,7
Summa ram	-85,8	-90,2	-91,2	-95,1	-98,5

### Ekonomiska resurser för år 2025

Nämndens budgetram utgår från Falköpings kommuns budgetförutsättningar. Falköpings andel skalas upp till en budgetram för

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg. I budgetförutsättningarna uppgår Falköpings andel till 43,4% av total budgetram för SMS. Budgetramen är en nettobudget utifrån Falköpings kommuns andel av gemensam avtalad verksamhet tillsammans med Götene, Skara och Tidaholm samt verksamhet som enbart bedrivs i Falköpings kommun eller på uppdrag från fler.

Budgetramen har utökats med 1,1 mnkr jämfört med justerad budget för år 2024. Förändringarna utgörs av generell intäkts- och kostnadstäckning. Uppräkning har baserats på kostnadsutvecklingen i prisindex för kommunal verksamhet (PKV).

Personalomkostnadspålägget ändras från 47,2% år 2024 till 44,0 % för år 2025 och förväntas minska ytterligare de kommande åren.

Index för uppräkning	Budget 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Personalkostnad	2,8%	2,8%	2,9%	2,8%
Övrigt	2,3%	2,5%	2,5%	2,5%
Personalomkostnad (PO)	47,2%	44,0%	42,5%	41,0%

### Riktade statsbidrag eller andra externa medel

Riktade medel finns enligt lagstiftningen om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. Nivån kan variera och regleras av överenskommelser mellan Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) samt Sveriges kommuner och regioner (SKR). MSB har under flera år betalat ut riktade statsbidrag sk. 2:4 medel som åsyftar att kommunerna ska arbeta med civilförsvaret och beredskap. För år 2024 motsvarar bidragen 6,3 mnkr.

Under 2023 började ett generellt statsbidrag för brottsförebyggande arbete delas ut till kommunerna. Detta har tilldelats SMS för att kunna anställa brottsförebyggare.

### Fördelningsmodell

Samverkansavtalets modell för fördelning av nettokostnaderna för gemensam verksamhet, efter att 1 mnkr lyfts av och betalas av Falköpings kommun, görs i förhållande till folkmängd i respektive kommun.

FÖRDELNINGSMODELL	BUDGET 2024	PLAN 2025	PLAN 2026	PLAN 2027
<i>Antal invånare 30 juni föregående år</i>				
Falköpings kommun	33 202	33 202		
Götene kommun	13 203	13 203		
Skara kommun	18 713	18 713		
Tidaholms kommun	12 835	12 835		
<b>Summa antal invånare</b>	<b>77 953</b>	<b>77 953</b>		
<i>Andel invånare 30 juni föregående år</i>				
Falköpings kommun	42,6%	42,6%	42,6%	42,6%
Götene kommun	16,9%	16,9%	16,9%	16,9%
Skara kommun	24,0%	24,0%	24,0%	24,0%
Tidaholms kommun	16,5%	16,5%	16,5%	16,5%
<i>Indexering 1.000.000 kr</i>				
PKV 2023-04-27	3,9%			
PKV 2024-04-26	4,7%	0,3%	2,3%	3,4%
Prisjusterat belopp budget 2024	1 200 063			
Prisjusterat belopp budget 2025	1 256 466	1 260 235	1 289 221	1 333 054

## Ekonomiska risker och osäkerheter i budgetunderlaget

Den största utmaningen för förvaltningen är arbetstidsreglerna för den operativa personalen. Det både kostar mer och gör det svårare att använda befintlig personal vid frånvaro.

En risk att inte nå balans, som även framförts tidigare, rör kommunens förhållningssätt mot nämnd som får utökat åtagande och kostnader på grund av ny lagstiftning och där staten via finansieringsprincipen ökar de generella statsbidragen. Detta rör nytt ledningssystem för räddningstjänster, tillsyner enligt LSO och från 1 juli 2023 även kommunernas brottsförebyggande ansvar.

Kommunverkstaden har haft svårt att nå balans och har således dragits med ett underskott.

Brottsförebyggande är nu lagstadgat genom lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete. Det kommer leda till nya krav och behov av resurser. Flera av de tillkommande uppgifterna arbetas redan med metodmässigt varför det mer handlar om att växla upp arbetet med intensitet snarare än att hitta nya metoder och arbetssätt. Verksamheten bedrivs idag av nämnden men finansieringen ingår endast i budgetramen från Falköpings kommun. Övriga kommuner inom SMS faktureras motsvarande sitt generella statsbidrag. Önskvärt är att finansieringen sker genom ramtillskott i nivå med det generella statsbidraget om 21 kr/inv även från Skara, Götene och Tidaholm.

# Ekonomisk underlag

## Underlag till resultaträkning

Underlag till resultatbudget (mnr)	Budget 2024	Prognos 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
Verksamhetens intäkter	28,6	27,7	27,8	27,7	27,7
<b>Summa intäkter</b>	<b>28,6</b>	<b>27,7</b>	<b>27,8</b>	<b>27,7</b>	<b>27,7</b>
Personalkostnader	-83,3	-84,6	-83,3	-85,6	-87,2
Övriga verksamhetskostnader	-31,7	-31,2	-31,9	-33,4	-35,1
Kapitalkostnader	-3,8	-3,8	-3,8	-3,8	-3,9
<b>Summa kostnader</b>	<b>-118,8</b>	<b>-119,6</b>	<b>-119,0</b>	<b>-122,8</b>	<b>-126,2</b>
<b>Resultat</b>	<b>-90,2</b>	<b>-91,9</b>	<b>-91,2</b>	<b>-95,1</b>	<b>-98,5</b>

I tabellen ovan har uppräknig gjorts enligt samma princip som tilldelningen av ram i budgetförutsättningar 2025-2027 Falköpings kommun. Någon djupare analys av behov av omfördelning har inte gjorts men kommer att göras inför Verksamhetsplan 2025-2027.

Då Samhällsskydd Mellersta Skaraborg samverkar mellan fyra kommuner lämnades ett första budgetunderlag till nämnden redan i mars för att alla kommuner skulle ha möjlighet att få information inför respektive kommuns budgetberedning. Detta innehöll förutom en preliminär uppräknig även utökade behov av ekonomiska medel för verksamheten. I detta budgetunderlag har uppräknig justerats efter Falköpings kommuns budgetförutsättningar medan behoven av utökning är oförändrade jämfört med föregående budgetunderlag.

Budgetram per kommun	Budget 2024	Plan 2025	Behov 2025 gem vsh	Behov 2025 BRÅ	Behov 2025 INFOSÅK	Budget 2025 inkl behov
Falköping spec	-1,4	-1,6	0	-0,7	-1,1	-3,4
Falköping gem	-38,6	-38,9	-1,6			-40,5
Götene	-14,8	-15,0	-0,7	-0,3		-15,9
Skara	-21,0	-21,2	-0,9	-0,4		-22,6
Tidaholm	-14,4	-14,6	-0,6	-0,3	-0,6	-16,0
<b>Summa ram</b>	<b>-90,2</b>	<b>-91,2</b>	<b>-3,9</b>	<b>-1,7</b>	<b>-1,7</b>	<b>-98,5</b>

## Underlag till verksamhetsbudget

Underlag till resultatbudget per verksamhetsområde (tkr)	Budget 2024	Prognos 2024	Plan 2025			Plan 2026	Plan 2027
	Netto	Netto	Intäkt	Kostnad	Netto	Netto	Netto
<i>Gemensam verksamhet enl samverkansavtal</i>							
Ledningsfunktion mm	-12 518	-12 118	0	-12 606	-12 606	-13 139	-13 609
Räddningstjänst	-66 861	-68 361	5 665	-73 142	-67 477	-70 328	-72 842
Förebyggande	-1 590	-1 590	2 600	-4 226	-1 626	-1 694	-1 755
Stöd och utveckling	-7 862	-8 162	2 025	-9 971	-7 946	-8 282	-8 578
<b>Resultat</b>	<b>-88 831</b>	<b>-90 231</b>	<b>10 290</b>	<b>-99 946</b>	<b>-89 656</b>	<b>-93 443</b>	<b>-96 784</b>
<i>Verksamhet Falköping kommun</i>							
Ungdomsstyrkan	-35	-35	96	-137	-41	-43	-44
Krisberedskap	0	0	8 325	-8 325	0	0	0
Civilt försvar	0	0	2 555	-2 555	0	0	0
Informationssäkerhet	-360	-360	535	-957	-422	-439	-455
Brottsförebyggande	-700	-700	1 000	-1 820	-820	-854	-885
Verkstad	-263	-563	4 950	-5 258	-308	-321	-332
<b>Resultat verksamhet Falköping</b>	<b>-1 358</b>	<b>-1 658</b>	<b>17 461</b>	<b>-19 051</b>	<b>-1 590</b>	<b>-1 657</b>	<b>-1 716</b>
<b>Resultat Samhällsskydd Mellersta Skaraborg</b>	<b>-90 189</b>	<b>-91 889</b>	<b>27 751</b>	<b>-118 997</b>	<b>-91 246</b>	<b>-95 100</b>	<b>-98 500</b>

### Ledning

Inom området ledning finns i dagsläget inget behov av utökad budgetram men det finns heller inget utrymme att minska ramen. Från år 2025 försvinner uppdraget från Brandskyddsföreningen och därmed en intäkt motsvarande ca 0,2 mnkr.

### Räddningstjänstuppdraget

De nya arbetstidsreglerna kommer medföra ökade kostnader för verksamheten. Förvaltningens bedömning är att de nya reglerna medför ett behov av utökning av personalstyrkan med fem tjänster; två brandmän, två styrkeledare och ett vakthavande befäl. SMS kommer fortfarande att använda timvikarier för att täcka behovet av ersättare vid planerad frånvaro, så som semester, föräldraledigheter och utbildning mm.

Kostnadsökningen för de fem tjänsterna blir cirka 3,5 mkr i löner och ca 0,2 mkr i övriga kostnader som larmställ, skyddskläder, läkarundersökningar för utryckningspersonal, arbetsplats med mera.

### Förebyggandeverksamhet

Inom området förebyggande myndighetsutövning finns i dagsläget inget behov av utökad budgetram, utökningen av ramen som gavs inför 2024 får anses vara tillräcklig för att kunna minska tillsynsskulden.

### Kommunernas samordningscentral

#### *Uppdaterat kommunikations – och ledningssystem*

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) har uppdraget att leda räddningstjänst från Kommunernas samordningscentral (KSC). När ett larm kommer in till centralen ombesörjer KSC att rätt resurs skickas till platsen för åtgärd. De vakthavande befäl (VB) som leder räddningstjänst inne i KSC använder idag information från många olika källor för att påkalla resurser. Ett samlat beslutstöd baserat på GIS-information skulle underlätta

beslutsfattandet och medge ökad kommunikation med de operativa resurserna.

I SMS geografiska område finns fem brandstationer; Falköping, Floby, Götene, Skara och Tidaholm. Alla stationer är heltidsbemannade utom Floby som är en station med räddningstjänstpersonal i beredskap (RIB-station). Stationerna är försedda med utalarmering och larmplatser i form av digitala skärmar som visar larmen. Det finns ett behov av att skapa större överblick för den operativa räddningstjänsten via larmplatserna i syfte att förbättra informationen i samband med utryckningar.

Fordon som SMS använder vid uttryckning och åtgärdande av olika larm innehåller kartstöd och kommunikationsutrustning. SMS ska de närmsta åren byta ut släckfordon/höjdfordon och förnya övrig fordonspark. I samband med det behöver beslut fattas om vilket typ av kartstöd och kommunikationsutrustning som fordonen ska utrustas med. Det finns ett missnöje med nuvarande kartstöd som är opålitligt och osäkert vilket föranleder behovet av att se över andra leverantörer/lösningar.

SMS använder idag Daedalos som verksamhetssystem för operativ och förebyggande verksamhet. Det är företaget AddSecure som äger och säljer systemet. Det finns möjlighet att köpa en modul för kartbaserat beslutstöd inom Daedalos, kallad Oculus. AddSecure erbjuder också kommunikationslösningar i fordon med bland annat kartstöd som kommunicerar och delar information med Oculus, samt larmplatser som kan spegla t ex scheman och kartbaserad information på stationerna.

Genom att investera i ett uppdaterat kommunikations – och ledningssystem enligt ovan förbättras såväl ledningsförmåga som åtgärder vid larm. Dessutom möjliggörs samarbete med andra ledningssystem i det så kallade redundansarbetet. Kostnaden uppgår till cirka 0,2 mnkr per år och skulle belasta driften på förvaltningen och ryms i dagsläget inte inom budget. Vissa befintliga avtal på mindre kostnader skulle kunna avslutas vid en uppdatering av systemen.

## **Stöd och utveckling**

### *Socialt förebyggande arbete*

För att jobba i enlighet med de beskrivna målsättningarna behövs möjligheten att lösa ut brandmän och vakthavande befäl från skiftgång emellanåt, detta eftersom det är dessa som i stor utsträckning genomför aktiviteter. Utmaningen med skärpta arbetstidsregler och resonemanget om ökade resurser med anledning av det har därför bäring också på det socialt förebyggande uppdraget.

### *Hjärt-lungräddning (HLR)*

Samhällsskydd Mellersta Skaraborg (SMS) erbjuder idag grundläggande utbildning i HLR för skolor, företag, allmänhet, myndigheter och organisationer. SMS har också en förteckning över tre av fyra



medlemskommuners hjärtstartare, registrerar dessa i hjärtstartarregistret, samt underhåller dem till självkostnadspris.

Tillsammans med hjärtstartarna ger utbildningarna lokalsamhället en viktig förmåga i att rädda liv.

I dagsläget finansieras arbetet av utbildningsverksamheten, vilket bygger på att varje verksamhet som köper utbildning av SMS betalar var och en för sig. Ett alternativ till modellen skulle vara att låta medlemskommunerna finansiera tjänsten för utbildning, underhåll, samordning och utveckling centralt. Fördelen med en sådan modell vore en ökad förutsägbarhet där SMS kunde ta ansvar för regelbunden och återkommande utbildning för kommunernas verksamheter, samt arbeta tillsammans med civilsamhället och föreningar i syfte att ytterligare öka överlevanden i hjärtstopp.

## **Säkerhet och beredskap**

### *Civil beredskap*

I Försvarsdepartementets departementsserie *Kraftsamling Ds 2023:34* beskrivs inriktningen av totalförsvaret och inriktningen på civila försvaret. Robust infrastruktur inom kommunikationslösningar bidrar till stärkt totalförsvaret. En del av den robusta kommunikationen som finns och utvecklas är radiokommunikation för effektiv ledning (RAKEL) som Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskapsmyndigheten (MSB) utvecklar och förvaltar.

Inom kommunerna Falköping, Skara och Tidaholm finns det idag 1 RAKEL (bärbar) per förvaltning. Kommunikation med RAKEL till förvaltningarna ger förutsättning att kunna kommunicera när ordinarie kommunikationssystem inom mobiltelefoni inte fungerar. Götene kommuns sektorer saknar RAKEL.

Genom att ge Götene kommun samma förutsättningar att kunna samverka med övriga SMS kommuner och andra aktörer skapas en kontinuitet för kommunikationen. I Götene kommun finns sektorerna Ledning och stöd, Barn och utbildning, Omsorg, Kultur och fritid samt samhällsbyggnad. Investering sker via Götene kommun och kostnaden för 5 RAKEL enheter (bärbar) är ca 70 000 kr.

### *Brottsförebyggande*

För att säkerställa att kommunerna arbetar med dom brottsförebyggande frågorna på ett kunskapsbaserat och effektivt sätt är lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete ett led att konkretisera kommuners arbetssätt. Ytterligare del i lagen är att det ska finnas en samordningsfunktion. Kommunerna ska enligt denna lag ta fram lägesbild, ta ställning till behov av åtgärder och besluta om en åtgärdsplan. Arbetet ska därutöver vara kunskapsbaserat samt vara en stödjande funktion till kommunens arbete i det brottsförebyggande arbetet. Arbetet ska utgå från brottsbekämpning och brottsförebyggande.

Regeringen har i sin strategi *Motståndskraft och handlingskraft - en nationell strategi mot organiserad brottslighet* visat på medvetenheten om att den organiserade brottsligheten är systemhotande. Det krävs utöver nationella resurser också lokala förutsättningar för att komma åt problematiken.

En del av strategin är att ”slå sönder den kriminella ekonomin”. Med det menas att ekonomisk vinning är en av de viktigaste drivkrafterna för organiserad brottslighet. Genom kriminaliteten pågår en omfattande omfördelning av medel från skattebetalare och brottsutsatta personer och företag till kriminella individer och nätverk. Inkomsterna från brottslighet möjliggör inte bara grundläggande försörjning och statushöjande konsumtion för kriminella individer utan används också för återinvesteringar i brottslig verksamhet, inklusive terrorism. Brottsvinster används exempelvis för att köpa upp företag och ger därigenom en ingång till legala marknader. Vidare i strategin lyfts också vikten av att stärka skyddet för tjänstepersoner. Förutom att det kommit ett lagförslag om att straff mot tjänstemän ska stärkas, ska även arbetet i sin helhet stärkas på området.

I Sverige beräknas den sammantagna omfattningen av brottsvinsterna uppgå till mellan 100–150 miljarder kronor per år enligt Polismyndighetens uppskattning. Det är svårt att få ut statistik av kostnaden för geografiska områden från nationella myndigheter. Att räkna på invånare per kommun är ett sätt för att få en lokal uppskattning, kostnaden inom SMS geografiska område är 1,1 miljarder kr.

Kriminella aktörer lurar välfärdssystemet genom att på felaktiga grunder och systematiska tillvägagångssätt komma åt offentliga medel. 2021 års uppgift på felaktiga utbetalningar av offentliga medel uppgår till 15- 20 miljarder i Sverige enligt (prop. 2023/24:1).

En del i den stora summan är assistansersättningen som är särskilt utsatt med felaktiga utbetalningar som bedöms uppgå till mellan 2,5 och 4,2 miljarder kronor varje år enligt Ekobrottsmyndigheten. Det motsvarar med samma uträkning 30,9 miljoner kr inom SMS geografiska område.

Inom SMS geografiska område finns det ”osynlig” brottslighet som påverkar kommunernas och övriga samhällets välfärdssystem. Några exempel på osynlig brottslighet är; otillåten påverkan, organiserad brottslighet, välfärdsbrott, korruption etc.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) tillsammans med nationella myndigheter ser en ökning av personal inom kommunerna som är kopplade till den organiserade brottsligheten (Skr. 2023/24:67).

Enheten för säkerhet- och beredskap har genom besök och diskussioner med andra kommuner i liknande storlek som SMS kommunerna tittat på hur dom arbetar med denna typ av ”osynlig” brottslighet. Kommunerna som besöktes har gett utökade resurser till brottsförebyggande som motsvarar 2

heltidstjänster utöver statlig ersättning för att operativt stödja verksamheterna i kommunen och myndigheter. Resurserna stärker kommunens ansvar att upprätthålla demokrati, välfärd och samhällsviktiga verksamheter.

Säkerhet och beredskapsenheten har behov av en utökning med 2 brottsförebyggande samordnare för att kunna stödja kommunernas verksamheter, spara pengar åt kommunerna och näringslivet samt att hindra den negativa utvecklingen inom det geografiska området. Arbetet kommer att skapa bättre förutsättningar för socialt hållbara kommuner, attraktivare kommuner och ge näringslivet bättre förutsättningar att utvecklas.

En utökning av budgetram med totalt 1,7 mnkr beräknas för samtliga fyra kommuner. Kostnaden fördelas efter andel av invånarantal.

Kostnad för resp kommun (mnkr)	BRÅ 21 kr/inv	BRÅ Utökn	BRÅ tot
Falköping	-0,7	-0,7	-1,4
Götene	-0,3	-0,3	-0,6
Skara	-0,4	-0,4	-0,8
Tidaholm	-0,3	-0,3	-0,6
Summa ram	-1,7	-1,7	-3,4

### Informationssäkerhet

Inom kommunerna Falköping och Tidaholm har det antagits en policy för respektive kommun om informationssäkerhet som innebär att kommunernas verksamheter arbetar förebyggande och systematiskt enligt ISO 27000 som är en standard inom informationssäkerhetsarbetet. Enligt lag 2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster har Falköpings kommun flera verksamheter som arbetar enligt lagen. Tidaholm kommuns verksamheter är inte direkt berörda av lagen men samverkar med flera aktörer som arbetar enligt lagstiftningen och blir genom samarbete påverkade av lagstiftningen.

Idag arbetar en person på 50% med informationssäkerhet i Falköping och Tidaholms kommun, fördelat 17% för Tidaholm och 33% för Falköping. Det ger varken utveckling eller förvaltning av informationssäkerhetsarbetet. Det kan jämföras med andra kommuner inom Skaraborg som arbetar med informationssäkerhet:

- Skara 50% av en heltidstjänst
- Skövde 3 heltidstjänster
- Götene 25% av en heltidstjänst

Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) har tagit fram en "Infosäkkoll" som kommunerna genomförde år 2021. Infosäkkollen visar i vilken mognadsgrad kommunerna är i utifrån olika parametrar. Utifrån 2021 års infosäkkoll har det inte skett någon nämnvärd utveckling i kommunerna fram tills februari 2024. Utifrån Sveriges kommuner och regioners (SKR)

kartläggning av *kommunernas informationssäkerhetsarbete* (2019) så kommer inte Falköping och Tidaholms kommuner upp till hälften av punkterna som är grundläggande för informationssäkerhetsarbetet.

I slutet av februari 2024 presenterade MSB lagstiftningen av *The directive om security of network an information system* (NIS 2) och Directive on the resilience of critical entities CER direktivet. Båda direktiven är beslutade på EU nivå och kommer påverka kommunernas informationssäkerhetsarbete i större omfattning.

Båda direktiven kommer att påverka informationssäkerhetsarbetet inom kommunens olika verksamheter som ex;

- Offentlig förvaltning
- Hälsa- och sjukvård
- Digital infrastruktur
- Dricksvatten och avlopp

Idag skulle den lägsta bemanningen behöva vara 1,5 heltidstjänster för utveckling och förvaltning av informationssäkerhetsarbetet, utifrån storlek på kommun och verksamheter som är berörda av NIS 1 samt kommunernas policy. Genom informationssäkerhetskraven utifrån NIS 2 och CER direktivet kommer informationssäkerhetsarbetet för kommunerna att öka. Enligt SKR ställer NIS2 tydligare krav på riskanalyser och säkerhetskrav, men också på ledningens deltagande i cybersäkerhetsarbetet.

Flera hundra IT attacker sker mot Sveriges kommuner varje vecka och flera kommuner har fått sina verksamheter påverkade i stor omfattning ex:

- Kalix kommun, december 2021
- Norrköping kommun, mars 2022
- Munkfors kommun, september 2023
- Kalmar kommun, januari 2024

Utöver it attacker mot kommunerna pågår det hela tiden attacker mot regioner, nationella myndigheter och privata aktörer som kommunerna samverkar med inom ex; hälso- och sjukvård, lås och larm, vatten och avlopp samt andra områden inom samhällsviktiga områden.

Utifrån Skövdes arbete med informationssäkerhet (som har kommit betydligt längre) och kraven från dom nya direktiven behöver Falköping och Tidaholms kommuner ca 2,5 – 3 heltidstjänster för att informationssäkerhetsarbetet ska fungera enligt lagstiftning och policy.

Totalt bedöms en utökning av budget för Falköping och Tidaholm med ca 1,7 mnkr, fördelat 1/3 Tidaholm och 2/3 Falköpings kommun.

Kostnad för resp kommun (mnkr)	INFOSÄK	INFOSÄK utökn	INFOSÄK tot
Falköping	-0,5	-1,1	-1,7
Götene	0,0	0,0	0,0
Skara	0,0	0,0	0,0
Tidaholm	-0,3	-0,6	-0,8
Summa ram	<b>-0,8</b>	<b>-1,7</b>	<b>-2,5</b>

### Verkstad

Kommunverkstaden har ett uppdrag att ha en kostnadstäckningsgrad som täcker lönekostnader. De senaste två åren har inte målet nåtts och lösningar har diskuterats. Inför 2025 kommer pensionsavgångar minska utgifter och avsikten är att pröva om verkstaden klarar sig på tre anställda. Ingen utökad ram behövs då de huvudsakliga kostnaderna ligger främst på internhyra utöver lönekostnader.

### Underlag till Investeringsbudget

Underlag till investeringsbudget (mnkr)	Budget 2024	Prognos 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027
<i>Investeringar</i>					
Fordon	-7,5	-7,5	-10,0	-10,0	
Övrigt	-1,1	-1,1	-2,6	-2,7	-2,8
Summa investeringsplan	<b>-8,6</b>	<b>-8,6</b>	<b>-12,6</b>	<b>-12,7</b>	<b>-2,8</b>

### Fordon

Två stycken höjdfordon ska bytas ut, ett 2025 och ett 2026. Båda är beställda och har börjat byggas redan under 2024. Detta på grund av den långa leveranstiden. Då bilarna ersätter gamla redan avskrivna fordon kommer kapitalkostnaden att öka när bilarna tas i drift.

I Flerårsplan 2024-2026 finns beslut om investering 2025 samt 2026, i budgetförutsättningarna för 2025-2027 har de förskjutits ett år; till 2026-2027. Bilarna är beställda för leverans enl beslutad flerårsplan.

### Rakel G2

Rakel står för RAdioKommunikation för Effektiv Ledning, och är Sveriges nationella kommunikationssystem för samverkan och ledning.

Regeringen inledde under 2020 arbetet med att ta fram och etablera Rakel Generation 2 (Rakel G2), som är nästa generations säkra, robusta och tillgängliga kommunikationslösning för aktörer inom allmän ordning, säkerhet, hälsa och försvar. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) tror att nätet ska vara helt klart år 2027. Det innebär att SMS behöver byta ut befintligt Rakelsystem mot det nya.

Planen för utbyte gäller främst Rakelterminaler och sker mellan 2026-2030. Den nya generationens Rakel kommer löpa parallellt med den gamla under perioden.

SMS räknar med att starta ett utbytesprojekt 2025.

Under 2026 planeras utbyte av Rakelterminaler på ledningsfunktionerna. Efter det följer successivt byte av samtliga terminaler. Under 2026 beräknas investeringskostnaden uppgå till 0,5 mnkr. Under 2027–2030 finns en ytterligare förväntad kostnad för investeringar på 2 mkr. Osäkerhet kring påverkan på andra system, t ex utalarmering föreligger fortfarande.

### **Övrigt**

Utbytesplan för fordon och övriga inventarier är under framtagande för en längre period.

## **Övrigt**

### **Åtgärder för att nå balans till plan 2025-2027**

Under 2023 nådde nämnden en balans för helåret. Den enda egentliga förändringen som skett under 2024 är de nya arbetstidsreglerna som började gälla 1 februari 2024. Inga andra kontinuerliga satsningar eller inköp är gjorda.

Nämnden har möjlighet att skjuta på mindre inköp för förbrukningsmaterial och vissa utrustningsdetaljer inom given budget men en budget i balans kommer kräva åtgärder som blir mer långtgående i påverkan.

Nämnden har ett behov av utökad ram för att hantera 2025, det rör sig om utökning av operativ personal för att kunna hantera kollektivavtal och direktiv. Som jämförelse så har en del räddningstjänster, tex Räddningstjänsten Skaraborg, ett extra skiftlag som hanterar vakanser och frånvaro. Dessa extra skiftlag har fått täcka de luckor som uppstått och det får istället effekt på utbildningar och utvecklingsarbeten. Nämnden har ett antal olika utvecklingsgrupper men i nuläget är det mycket svårt att få loss tid för att bedriva utvecklingsarbeten.

Vid nämnden för Samhällsskydd mellersta Skaraborgs sammanträde i juni presenterades de olika enheternas budget i detalj och vissa förslag på besparingar gjordes. Dock når inte besparingarna underskottet med mindre än ingrepp i operativ verksamhet eller ledningsförmåga.



## Information till nämnden

### Information

Vid nämndsammanträdet delger förvaltningsledningen aktuell information kopplad till verksamheten.

Johanna Aldén  
Nämndsekreterare